



ABDULLAH GÜL  
ÜNİVERSİTESİ

# 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU









Üniversitemiz 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6005 Sayılı Kanunun ek 130 uncu maddesi ile kurulmuştur. Üniversitemiz genç ve dinamik yapısı ile uluslararası başarılarla imza atma yolunda bilim insanlarının buluşacağı, uluslararası tanınırlığı ve saygınlığı ile uluslararası marka bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz 5 Fakülte, 2 Enstitü, 1 Yüksekokul, 7 Merkez, Genel Sekreterlik, 8 Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği ile faaliyetlerini sürdürmektedir. İdare Faaliyet Raporumuz, 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış bir çalışmadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan ve Üniversitemizin 2023 yılı faaliyetlerini gösteren bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder; “Abdullah Gül Üniversitesi 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu”nu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

**e-imzalıdır**

Prof. Dr. Cengiz YILMAZ  
Rektör





## İÇERİK

<b>1- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>8</b>
A - MİSYON VE VİZYON.....	8
B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	9
C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	15
1- FİZİKSEL YAPI .....	16
2- TEŞKİLAT YAPISI.....	19
3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	20
3.1 Teknoloji ve Bilişim Alyapısı .....	22
3.2 Kütüphane Hizmetleri .....	23
4- İNSAN KAYNAKLARI .....	28
4.1 Akademik Personel Analizi .....	28
4.2 İdari Personel Analizi.....	30
5- SUNULAN HİZMETLER.....	33
5.1 Eğitim Hizmeti.....	33
5.2 Öğrenciye Sunulan Hizmetler .....	38
5.3 Araştırma .....	50
5.4 Toplumsal Katkı Hizmetleri .....	54
5.5 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları.....	59
6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ .....	60
D - DİĞER HUSULAR.....	60
AGÜ DNA'sı.....	63
<b>2. AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>66</b>
A - TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	66
B - İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	67
<b>3 – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>68</b>
A - MALİ BİLGİLER.....	68
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	68
1.1 Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	69
1.2 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	71
1.3 Birim Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri .....	72
1.4 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Geliri Gerçekleşme Verileri.....	73
2- Temel Mali Tablolar ve Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	74
3- Mali Denetim Sonuçları.....	78
B - PERFORMANS BİLGİLERİ.....	79
1-Program- Alt Program- Faaliyet Bilgileri.....	79
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	82
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	89
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	108
<b>4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>108</b>
A- Üstünlükler .....	108
B- Zayıflıklar .....	108
C- Değerlendirmeler.....	109
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....	110
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	111

## TABLO İÇERİKLERİ

Tablo 1: Üniversitemizde Kullanılan Alanların Fonksiyonlara Göre Dağılımları .....	17
Tablo 2: Üniversitemizde İdari Birimlerin Kullandıkları Alanların Dağılımları .....	17
Tablo 3: Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Fonksiyonel Dağılımı .....	18
Tablo 4: Üniversitemiz Teknoloji Kaynakları.....	22
Tablo 5: 2023 Yılı Hizmete Sunulan Kaynaklar .....	23
Tablo 6: 2023 Yılında Abone Olunan Veri Tabanları Listesi.....	24
Tablo 7: Önceki Yıllarda Satın Alınan E-Book Koleksiyonları .....	24
Tablo 8: 2023 Yılında TÜBİTAK EKUAL ile Erişimi Sağlanan Veritabanları Listesi.....	25
Tablo 9: 2022 YÖKSİS Verileri DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi Bilgileri Formu .....	26
Tablo 10: 2023 Yılı Kütüphane Ziyaretçi İstatistiği.....	27
Tablo 11: Akademik Personelin Dolu-Boş Kadro ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	28
Tablo 12: Birimlerde Görevli Akademik Personel Sayısı .....	29
Tablo 13: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının Sayısı ve Görev Yaptığı Bölümler .....	29
Tablo 14: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	29
Tablo 15: İdari Personel Sayısı.....	30
Tablo 16: İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı .....	32
Tablo 17: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	32
Tablo 18: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı .....	32
Tablo 19: Sürekli İşçi Sayıları .....	32
Tablo 20: Sözleşmeli Personel (657 Sayılı DMK 4/B maddesi kapsamında) .....	32
Tablo 21: Eğitim Alanında Yapılan Etkinlikler .....	34
Tablo 22: 2023 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı.....	35
Tablo 23: 2023 Yılında Fakülte ve Enstitülerdeki Öğrenci Sayıları.....	36
Tablo 24: 2023 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri Sayısı.....	37
Tablo 25: 2023 Yılı Uluslararası Öğrencilerin Fakültelere Göre Dağılımı.....	37
Tablo 26: 2023 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı.....	37
Tablo 27: 2023 Yılı Bölüm Bazında Hazırlık Öğrenci Sayıları .....	38
Tablo 28: 2023 Yılı Boyunca Öğrenci ve Personele Sunulan Yemek Miktarı .....	39
Tablo 29: Kurs ve Katılımcı Sayıları.....	40
Tablo 30: Spor Kursları ve Katılımcı Sayısı.....	42
Tablo 31: Rektörlük Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı.....	42
Tablo 32: Cumhuriyet Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı.....	42
Tablo 33: Okul Takımları ve Sporcu Sayıları .....	43
Tablo 34: Kulüp Etkinlikleri ve Katılımcı Sayısı.....	43
Tablo 35: Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı.....	49
Tablo 36: Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler.....	52
Tablo 37: Gerçekleştirilen Bilimsel Projeler .....	52
Tablo 38: Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri.....	53
Tablo 39: Üniversitemiz Patent Tescil Bilgileri .....	54
Tablo 40: Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri .....	69
Tablo 41: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri .....	71
Tablo 42: Birim Düzeyinde 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	72
Tablo 43: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2022 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	73
Tablo 44: Bilanço .....	74
Tablo 45: Faaliyet Sonuçları Tablosu.....	75
Tablo 46: Özkaynak Değişim Tablosu.....	76
Tablo 47: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu .....	77
Tablo 48: Denetim ve Danışmanlık Faaliyetleri.....	78



Tablo 49: Program-Alt Program Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	79
Tablo 50: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üçer aylık).....	82
Tablo 51: 2023 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	89

## GENEL BİLGİLER

Kayseri’ye yeni bir devlet üniversitesi kazandırılmasına yönelik çalışmalar, Büyükşehir Belediye Başkanlığı girişimiyle bir araya gelen Kayseri’nin kanaat önderleri tarafından 2007 yılında başlatılmıştır. Yeni üniversitenin kalkınması ile Türkiye’de örnek gösterilen Kayseri’nin vizyonuna uygun olarak kenti eğitimde de öne çıkarması amaçlanmıştır. Bu yeni üniversite Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) ismiyle Türkiye’de ilk vakıf destekli devlet üniversitesi modeli ile 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulmuştur. Üniversite, Türkiye Cumhuriyeti’nin ilk sanayi yerleşkesinin ülkemizdeki en büyük dönüşüm projesi ile eğitime kazandırılan Sümer Kampüsünde ilk öğrencilerini 2013-2014 akademik yılında almaya başlamıştır. Üniversitenin ikinci kampüsü olan Mimarsinan Kampüsü’nün yapımı ise devam etmektedir.

AGÜ eğitiminde öğrencilerini birer “Dünya Vatandaşı” olarak ve evrensel sorunlara çözüm üreten bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır. AGÜ akademik camiada saygın bir konuma gelmeyi hedefleyen, yenilikçi, özgürlükçü, girişimci, estetik farkındalıkla birlikte etik sorumluluğun önemini benimseyen, toplumun ihtiyaçlarına kayıtsız kalmayan ve geleceği şekillendirmeyi amaçlayan 3 üncü nesil devlet üniversitelerinin öncüsü bir üniversitedir. Bu değerleri dikkate alarak akademik kadrosunda Türkiye’de ve Dünya’da başarılı akademisyenlerle çalışarak bölgesine önemli düzeyde katkı sağlamayı amaçlamaktadır. 2013-2014 yılında eğitim öğretim hayatına başlayan üniversitemizin kurumsallaşma çalışmaları devam etmektedir.

## A- MİSYON VE VİZYON

### MİSYON

***“Gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ve çağdaş eğitim ile bilime ve topluma ileri düzey katkı sağlamak.”***

Üniversitemiz misyonunu temel faaliyet alanları açısından aşağıdaki konu başlıklarıyla ifade etmektedir.

#### ***Araştırma***

Araştırma faaliyetlerinde temel ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak elde edilen çıktılarla evrensel bilime ve topluma katkıda bulunmak. Araştırma konularını; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası ölçekte topluma katkı sağlayacak şekilde sürdürülebilir kalkınma hedef alanlarından seçmek ve disiplinlerarası araştırma kültürünü geliştirmek.

#### ***Eğitim***

Öğrenen odaklı eğitim süreçleri geliştirmek, uygulamak ve bu alanda öncü olmak. Teori ve uygulama arasındaki bağı kurabilen, eleştirel ve çok yönlü düşünebilen, öğrenmeyi bilen ve kendisini sürekli geliştirebilen, etik değerlerin ve sosyal sorumluluğunun önemini içselleştirmiş bireyler yetiştirmek.

#### ***Topluma Katkı***

Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek. Topluma katkı faaliyetlerini (eğitsel, bilimsel, teknolojik, ekonomik, kültürel, sosyal, vb.) toplumun tüm kesimleriyle, iş ve sanayi dünyasıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın işbirliği içinde gerçekleştirmek.

### VİZYON

***“Değişimlere yön veren, uluslararası saygın bir üniversite olmak.”***



## B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130 uncu maddesinde; yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır:

- √ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- √ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- √ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- √ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- √ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- √ Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- √ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirilmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- √ Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- √ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

### 1. Rektör (Üst Yönetici)

Rektör, Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

#### Rektörün Görev ve Sorumlulukları

- √ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- √ Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma

- ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- √ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
  - √ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
  - √ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
  - √ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında üst yönetici sıfatı ile Rektöre verilen temel görev ve sorumluluklar aşağıda belirtilmiştir:
  - √ Üniversitenin stratejik plan hazırlık çalışmalarının başladığını duyurmak üzere iç genelge yayımlar (Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik).
  - √ Üniversitenin misyon ve vizyonu ile stratejik amaç ve hedeflerinin belirlendiği stratejik planı onaylar (Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik).
  - √ Üniversitenin idare faaliyet raporunun düzenlemesini ve kamuoyuna açıklamasını sağlar (5018/md:41).
  - √ İç kontrol güvence beyanını düzenleyerek idare faaliyet raporuna eklenmesini sağlar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar).
  - √ Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlar (5018/md:11-2).
  - √ Bütçe tekliflerini ve idare performans programlarını bağlı, ilgili veya ilişkili bulunan bakan ile birlikte imzalar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
  - √ Strateji geliştirme birimleri tarafından hazırlanan ayrıntılı harcama ve finansman programlarını onaylar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
  - √ Bağış ve yardımların ödenek kaydedilmesini onaylar (5018/md:40).
  - √ 5018 sayılı Kanun ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, üniversite bütçesi içinde yapılacak aktarmaları onaylar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar).
  - √ Üniversite bütçesinden açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydedilmesini onaylar (5018/md:35).
  - √ Üniversite bütçesinden yapılacak harcamalara ilişkin yüklenme tutarının %30'unu aşmamak üzere bütçe dışı avans verilmesine karar verir (Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
  - √ Üniversite bütçesinin gelirli ödenek kaydı, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı ve likit karşılığı ödenek kaydı işlemlerini onaylar (Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve Yılı Bütçe Uygulama Tebliği).
  - √ Yönetim ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması bakımından görev, yetki ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak gerekli önlemleri alır (5018/md:57).
  - √ İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda belirlenen mali karar ve işlemlerin dışında kalan mali karar ve işlemlerin de Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik olarak yapılacak düzenlemeleri onaylar (İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
  - √ İç denetçiler tarafından sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına göndererek iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemleri en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna bildirir (5018/md:64).
  - √ İç denetçiler tarafından hazırlanan yıllık iç denetim programını onaylar (5018/md:64).
  - √ İç denetim birimi tarafından İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanan yönerge ve değişikliklerini onaylar (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve



Esasları Hakkında Yönetmelik).

- √ İç denetçilerin program kapsamında ve program dışı iç denetim görevlendirmelerini yapar (İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik).
- √ Üniversite bütçe kesin hesabını bağlı, ilgili ya da ilişkili bulunan bakan ile birlikte onaylar (Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

## 2. Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

### Senatonun Görev ve Sorumlulukları

- √ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- √ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- √ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- √ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- √ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- √ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- √ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- √ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

## 3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcılarını oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

### Üniversite Yönetim Kurulunun Görev ve Sorumlulukları

- √ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- √ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- √ Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
- √ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- √ Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

## 4. Dekan

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

## **Dekanın Görev ve Sorumlulukları**

- √ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- √ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- √ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- √ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- √ 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

## **5. Yüksekokul Müdürü**

2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

### **Yüksekokul Müdürünün Görev ve Sorumlulukları**

- √ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- √ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- √ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- √ Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- √ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

## **6. Enstitü Müdürü**

Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

### **Enstitü Müdürünün Görev ve Sorumlulukları**

- √ Enstitü Kurullarına başkanlık etmek,
- √ Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve Enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,
- √ Enstitü’nün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- √ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Enstitü’nün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektörlüğe rapor vermek,
- √ Enstitü’nün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü Bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- √ 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- √ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur. İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

## **7. İç Denetim Birimi**

### **İç Denetim Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

- √ Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- √ Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- √ Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- √ İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kal-

- kınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- √ Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
  - √ Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
  - √ Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, üst yöneticiye bildirmektir.

## **8. Genel Sekreterlik**

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür. Üniversitemizde Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile bir genel sekreter yardımcısı ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27 inci maddesi hükmü gereğince Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

### **Genel Sekreterin Görev ve Sorumlulukları**

- √ Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- √ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- √ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletme,
- √ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- √ Basın ve Halkla İlişkiler Hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- √ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- √ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- √ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak,

### **8.1. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- √ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

### **8.2 İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar ve düzenlemeler ile verilen yetki, görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

- √ Satın alma süreçlerini takip ve işlemlerini yapmak,
- √ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- √ Makine-teçhizat ve cihazların yıllık bakım onarım sözleşmelerini yapmak, yedek parçaları temin etmek,
- √ Başkanlığımızca alımı yapılan malzemenin muayene kabul, giriş-çıkış kaydı, depolama, tasnif, koruma, zimmet, terkin, devir ve sayım işlemlerini gerçekleştirmek,
- √ Hurdaya ayrılacak dayanıklı taşınır malların tespitlerini ve kayıttan düşme teklif ve onay tutanağının hazırlanarak kayıttan silme, imha, satış ve devir işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- √ Üniversitenin tüm şehir içi ve şehir dışı araç tahsis ve takip işlerini yapmak,
- √ Temizlik hizmetlerini koordine etmek,
- √ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.



### **8.3 Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak.
- √ Baskı,film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- √ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

### **8.4 Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Öğrencilerin yeni kayıt,kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- √ Mezuniyet,kimlik,burs,mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- √ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

### **8.5 Personel Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- √ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- √ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- √ Verilecek benzeri görevleri yapmak.

### **8.6 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Öğrencilerin ve personelin,sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- √ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- √ Öğrencilerin ve personelin,spor,kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

### **8.7. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Hükümleri Gereği görevleri şunlardır;

- √ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak.
- √ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- √ İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- √ İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- √ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- √ İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- √ İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- √ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- √ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- √ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak.
- √ İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve

tahsil işlemlerini yürütmek.

- √ Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- √ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- √ İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- √ İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- √ İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- √ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- √ Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- √ İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak.
- √ Bakan ve/veya üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmak

### **8.8 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak
- √ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek olarak tanımlanmıştır.

### **8.9 Hukuk Müşavirliği**

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevleri şunlardır;

- √ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- √ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- √ Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

## **C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER**





## 1- FİZİKSEL YAPI

İdari ve derslikler binası 2014 yılında kullanıma açılmıştır. 17.500 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan yapıda birçok kullanım alanı mevcuttur. Rektörlük makamı, akademik ve idari ofisler, derslikler, laboratuvarlar, kütüphane, konferans salonu ve çok amaçlı bir fuaye alanı bulunmaktadır. Büyük ambar binası, 1'inci etap 2'nci kısım tadilat ve onarım işi kapsamında teslim alınan yapı 7084 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Büyük ambar binasında yemekhane, derslikler, ofisler, mimarlık ve inşaat mühendisliği bölümlerinin atölyeleri ve binaya ait ortak kullanım alanları bulunmaktadır. Sınıf sayıları kişi sayısı ile çarpıldığında toplam 592 kişinin aynı anda ders görebilme imkânı oluşturulabilmektedir. İtfaiye Binası olarak adlandırılan 1'inci etap 2'nci kısım tadilat ve onarım işi kapsamında yapımı tamamlanan kafeterya kullanıma açılmıştır.

Barınma hizmetleri Üniversitemiz Sümer Kampüsü içerisinde yer alan eski adı iç vazife evleri olarak adlandırılan bloklar ile öğrenci köyü içerisinde yer alan 22 blokta verilmektedir. Yurtlarımızda barınma odaları öğrenci köyü içerisinde 1 kişilik, 2 kişilik olup, diğer barınma alanlarımızda ise 1, 2 ve 3 kişilik şeklindedir.



Yurtlarımızda 1 tenis kortu, 1 basketbol ve voleybol sahası ile 1 adet açık futbol sahası bulunmaktadır. AGÜV tarafından tadilatı yaptırılan misafirhane 715 m<sup>2</sup> alana sahip olup, içerisinde 10 adet yaklaşık 35 m<sup>2</sup>'lik konaklama alanı, 1 adet 58 m<sup>2</sup>'lik dinlenme ve toplantı salonu, ofis, genel mutfak ve genel çamaşırhane mevcuttur. 2017 Ocak ayı sonunda yapımı tamamlanan kapalı spor salonunda, 1 adet 324,49 m<sup>2</sup> fitness salonu ile 2 adet toplam 242,10 m<sup>2</sup> çok amaçlı spor alanı yer almaktadır. 2018 yılında Sümer Kampüsümüzde yer alan ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı tarafından kullanılan müdüriyet binası tadil edilerek idari binaya dönüştürülmüştür. 950 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yapıda 17 ofis bulunmaktadır. 2018 Ekim ayında Laboratuvar Binası hizmete açılmıştır. 5.116,10 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yapıda 13 derslik ve 26 laboratuvar bulunmaktadır. Ek binanın bodrum katı Merkezi Araştırma Laboratuvarı olarak hizmet vermektedir. Ana fabrika binasında restorasyon imalatı kısım kısım devam etmekte olup, 2020 yılında 3.500 m<sup>2</sup> lik kısmının imalatı tamamlanmış ve eylül ayında kullanıma açılmıştır. 2021 yılı ekim ayında da 4.200 m<sup>2</sup> lik kısmı kullanıma açılmıştır. Ana Fabrika Binasının kullanıma açılan bölümünde 15 ofis, 15 derslik, 7 laboratuvar, Teknoloji Transfer Ofisi, Model Fabrika alanı ve ofisleri, inovasyon merkezi ile ek yemekhane alanı bulunmaktadır.



## Fiziksel Yapı Analizi

Üniversitemizin fiziksel yapı analizine aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

**Tablo 1:** Üniversitemizde Kullanılan Alanların Fonksiyonlara Göre Dağılımları

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m <sup>2</sup> )
Araştırma	3.265,69
Eğitim	5.601,03
Barınma	4.466,66
Diğer	22.135,19
Kütüphane	958,83
Sağlık Hizmeti	24,75
Sosyal Alanlar	4.988,49
Spor Alanları	566,59
Toplantı ve Konferans	3.396,39
Yönetim	6.137,73
<b>TOPLAM</b>	<b>51.541,34</b>

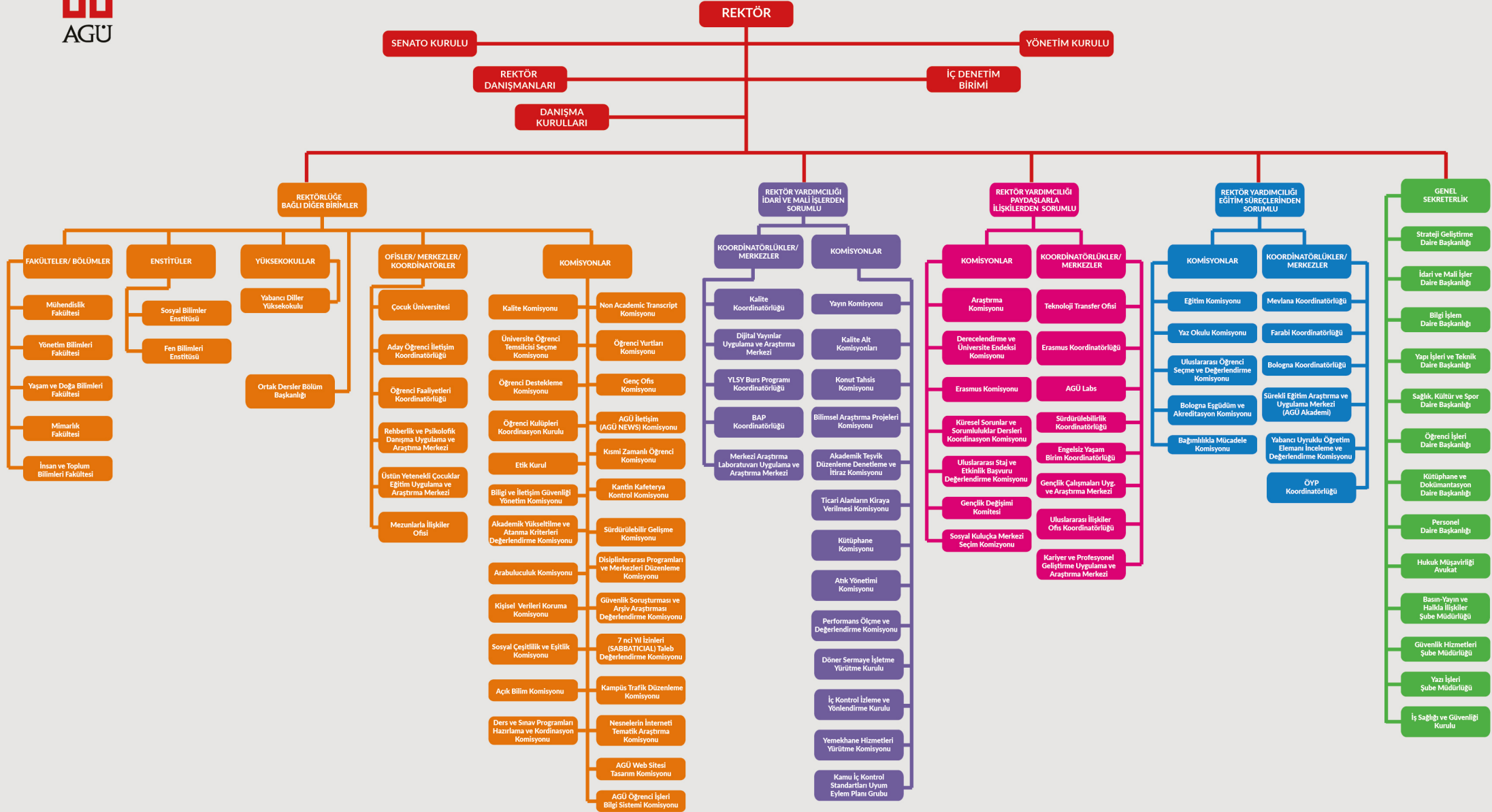
**Tablo 2:** Üniversitemizde İdari Birimlerin Kullandıkları Alanların Dağılımları

İdari Birimler	Akademik Çalışma Oda Sayısı	Akademik Çalışma Odası Alanı (m <sup>2</sup> )	İdari Çalışma Oda Sayısı	İdari Çalışma Odası Alanı (m <sup>2</sup> )
Rektörlük	13	747	3	77,00
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-	-	4	167,01
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	-	-	5	100,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	-	-	7	164,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	-	-	4	46,65
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	-	-	4	146,00
Personel Daire Başkanlığı	-	-	6	176,71
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	-	-	3	107,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	-	-	11	230,00
Hukuk Müşavirliği	-	-	2	64,00
Genel Sekreterlik	-	-	4	202,00

**Tablo 3:** Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Fonksiyonel Dağılımı

Abdullah Gül Üniversitesi Sümer Kampüsü Kapalı Alanların Dağılımı	Toplam	
	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Akademik Ofis	124	4.150,33
İdari Ofis	82	2.011,61
Derslik	61	3.558,42
Amfi	3	198,64
Eğitim Lab.	11	863,33
Araştırma Lab.	30	1.760,74
Merkezi Araş. Lab.	13	611,24
Teknoloji Transfer Ofisi	1	96,20
İnovasyon Merkezi	1	350,76
Model Fabrika	1	372,00
Model Fabrika Ofis	2	74,73
Model Fabrika Seminer Salonu	1	77,76
Atölye	2	878,93
Kütüphane	1	958,83
Konferans Salonu	2	543,92
Etkinlik Alanı-Fuaye-Öğrenci Merkezi	1	2.401,04
Toplantı Salonu	9	451,42
Çok Amaçlı Salon	5	349,55
Yemek Salonu	2	1135,34
Mutfak	141	1.107,31
Kafeterya	5	533,22
Copy Center	1	21,00
Sosyal Tesis Hizmet Binası	45	3.286,94
Yurt(Oda)	309	4.548,07
Etüt Odası	22	316,58
Spor Salonu	3	566,59
Sağlık Merkezi	1	28,40
Çamaşır Odası	23	130,85
Misafirhane Görevli Dairesi	1	49,67
Danışma-Güvenlik	3	41,66
Depo	34	515,32
Arşiv	10	157,71
Teknik Alan	122	3.517,65
Ortak Alan (Koridor, Islak Hacim)	610	15.875,17
<b>TOPLAM</b>	<b>1687</b>	<b>51.541,34</b>

# ORGANİZASYON ŞEMASI





## 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

### 3.1 Teknoloji ve Bilişim Alyapısı

Üniversitemiz Sümer Kampüsü dış bağlantılarını sağlamak amacıyla 1.5 Gbps ULAKNET internet hattı tesis edilmiştir.

Sümer Kampüsümüzde çalışan 2 adet Aruba 8400 ana omurga, 1 adet HP 7500 serisi omurga, 6 adet 5400 serisi omurga, Aruba/Cisco marka ve çeşitli modellerde 283 adet ağ anahtarlama cihazı, 1 adet Cisco ve 1 adet Aruba kablosuz ağ yönetim cihazı ile 360 adet kablosuz ağ cihazı mevcuttur.

Sümer Kampüsümüzde 2 adet Dell R630 sunucu üzerinde çalışan Check Point güvenlik duvarı yazılım sistemi kullanılmaktadır. Eğitim, araştırma ve idari işlemler için kullanılan yazılımların ağdan lisanslama yönetimi için 1 adet Dell R720, yazılım gurubu test için 1 adet HP DL380p Gen8, veritabanı ve test için 2 adet HP DL385 Gen8 fiziksel sunucu kullanılmaktadır. Ayrıca, Trendmicro Deep Discovery Email Inspector 7200 fiziksel cihazı bulunmaktadır.

Sümer Kampüsümüzde üzerinde VMware sanallaştırmanın çalıştığı 3 adet HP DL380 Gen9 sunucularla SSD, SAS ve SATA olmak üzere toplam 40 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet EMC VNX5300 ve 100 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet EMC Unity 380 depolama sistemi, 2 adet EMC DS-300B SAN anahtarlama cihazı kullanılmaktadır. Yedekleme için 13 TB kullanılabilir kapasiteli 1 adet NetApp FAS2200 kullanılmaktadır. Ayrıca tekilleştirme için 1 adet 14TB kapasiteli Dell EMC DD6300 kullanılmaktadır. Birer adet Karmasis InfraScope ve Karmasis Log Kollektör sanal sunucuları 5651 yasa kapsamındaki Log sunucusu Bilgi İşlem bünyesinde işletilmektedir. Bilgi İşlem sistem odası Üniversitemiz diğer birimlerine ait 1 adet ana, 2 adet hesaplama düğümü sunucusundan oluşan Yüksek Başarımli Hesaplama Sistemi (YBH) sunucu ile 2 adet ana düğüm, 8 adet hesaplama düğümü, 1 adet 6 GPU Grafik İşlemci Sistemi ve hesaplama için kullanılabilir 96TB depolama alanından oluşan YBH sunucularına barınma hizmeti sunmaktadır. Üniversitemiz bilişim sistemlerinin kesintisiz çalışması sağlanmak amacıyla sistem odasındaki donanım sistemleri iki farklı yedekli UPS ve jeneratör sistemi ile beslenmektedir. Aynı zamanda yangına karşı FM 200 yangın söndürme ve fiziksel güvenlik için parmak izi okuyucu ile kapı giriş/çıkış sistemi ile sistem odasının fiziksel güvenliği sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde telefon altyapısında LG iPECS 1200 analog modül ile analog hat destekli IP Santral kullanılmaktadır. 5 adet belge geçer (faks) hattı olmak üzere toplam 27 adet dış hat kullanılmaktadır. Ayrıca tanıtım dönemlerinde yoğun kullanılmakta olan 1 adet çağrı merkezi hattı kullanılmaktadır.



Üniversitemiz tarafından kullanılan bilişim sistemlerine aşağıda yer verilmiştir.

### ***KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi)***

Kamu Hesapları Bilgi Sistemi, mali işlemlerin harcama birimleri ve muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek, harcama birimleri ile muhasebe birimleri arasında elektronik iletişim ortamı sağlamak amacıyla Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen otomasyon sistemidir.

### ***E- Bütçe (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi)***

Program bütçe; harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bir bütçeleme sistemidir.

- √ Program bütçenin temel gereklilikleri arasında;
- √ Harcamaların programlar itibarıyla sınıflandırılması,
- √ Programların belirli politika amaç ve hedefleriyle ilişkilendirilmesi,
- √ Programlarla ilgili ve nitelikli performans bilgisinin üretilmesi, bütçeleme süreçlerinde kullanılması, sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi yer almaktadır.

### ***KAYA (Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi)***

Yatırım Programının teklif, hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme safhalarını elektronik ortamda yürütmek, ilgili kurumların bilgi sistemleriyle bütünleştirmek, mükerrer veri girişi ve raporlamayı ortadan kaldırmak üzere Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KaYa) geliştirilmiştir.

### ***Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi***

Sistemin temel amacı, bütçe kanunu hazırlıklarının başlatılmasından kesin hesabın TBMM’de kanunlaşmasına kadar geçen mali işlemlere ilişkin süreçlerde kullanılan otomasyon sistemlerinin, elektronik belge, elektronik imza, otomatik muhasebe gibi yeni teknolojik imkanlara kavuşturulması ve mali yönetim sistemimiz için süreç odaklı bütünleşik bir bilişim sistemi altyapısının oluşturulmasıdır.

### ***TTS (Transfer Takip Sistemi)***

TÜBİTAK tarafından üniversitelere ve kamuya aktarımı yapılan projelerle ilgili olarak,

- √ Mali verilerin tutulması,
- √ Bütçe işlemleri,
- √ Muhasebeleştirme işlemlerinin yapıldığı ve
- √ Üniversite/Fakülte/Bölüm ve proje detayında mali raporlamaların alınabildiği bir programdır.

### ***EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)***

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılan ihalelere ilişkin işlemler, Kurumumuz tarafından işletilen Elektronik Kamu Alımları Platformu’nda (EKAP) gerçekleştirilmekte ve Platformdur. Bunların dışında, ayrıca Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sistemi, Resmi Gazete Bilgi Sistemi, Sayıştay, Kamu İhale Kurumu, YÖK ve diğer üniversitelerin sistemlerinden yararlanılmaktadır.

### ***YÖKSİS (Yükseköğretim Bilgi Sistemi)***

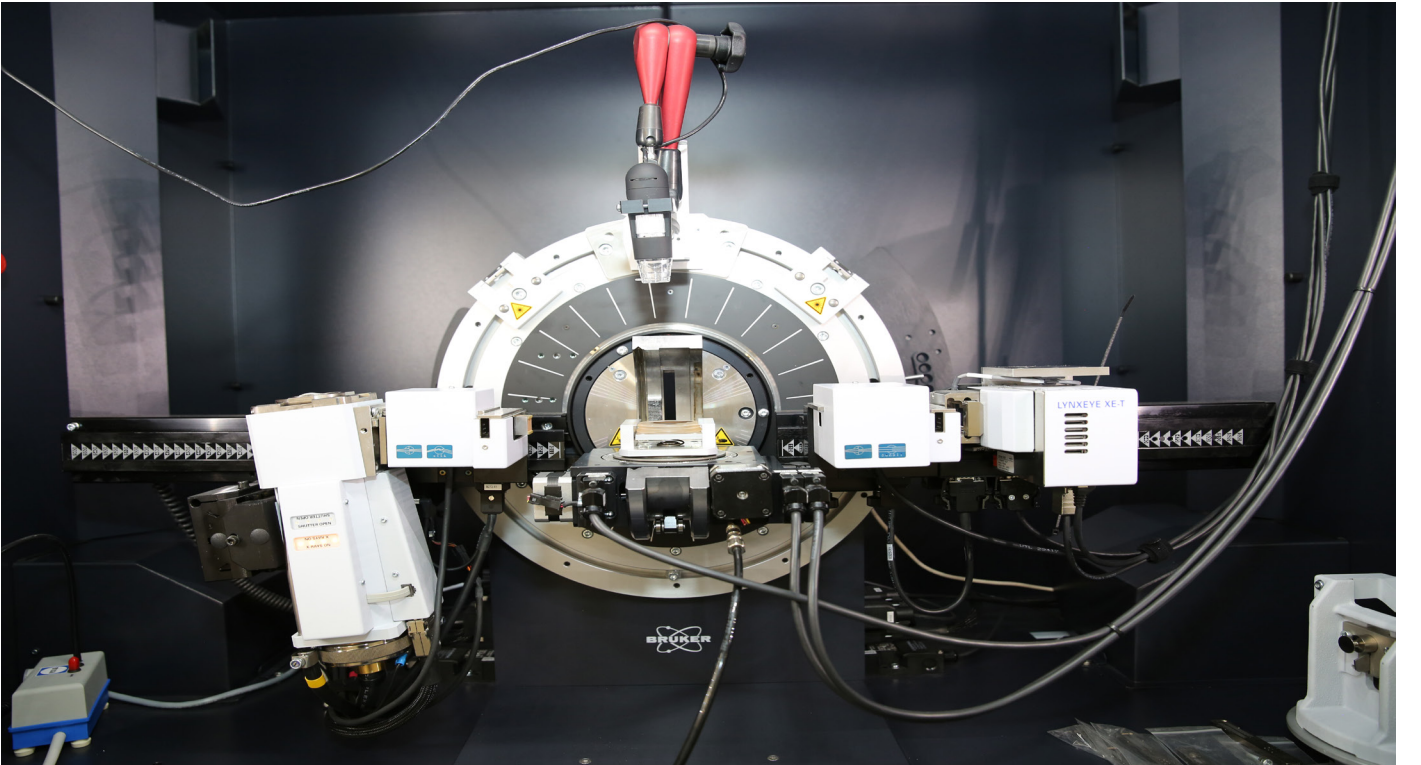
Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üniversite öğrencilerine ve üniversite mezunlarına hizmet sunan bir otomasyon sistemidir.

### *Kullanılan Diğer Yazılım ve Bilgi Sistemleri*

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Personel Bilgi Yönetim Sistemi (PBYS), Personel Bilgi Sistemi (NETİKET), Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü (e-Uygulama), Yükseköğretim Kurulu Sivil Savunma Uzmanlığı Veri Girişi, Sosyal Güvenlik Kurumu Kesenek ve Bildirge Giriş Sistemi (SGK), Hizmet Takip Programı (HITAP), Kimlik Paylaşım Sistemi (KPS), Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı, İŞKUR e-Şube, UİS (Öğrenci Bilgi Sistemi, E-Beyanname (Elektronik Beyanname) , Kütüphane Otomasyon Programı (YORDAM), DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv ve Açık Erişim Sistemi , KAMUTECH (İşçi maaşları yazılım programı), AMP (Hakediş Programı), DMO e-Satış.

**Tablo 4:** Üniversitemiz Teknoloji Kaynakları

Sıra No	Taşıyıcı Adı	Taşıyıcı Kodu	Adet
1	Bilgisayar ve Sunucular	255.02.01	1.395
2	Bilgisayar ve Çevre Birimleri	255.02.02	452
3	Haberleşme Cihazları	255.02.04	791
4	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	255.02.05	210
5	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	255.02.99	214





### 3.2 Kütüphane Hizmetleri

AGÜ Kütüphanesi 2023 yılında da sahip olduğu olanakları, etkili ve verimli biçimde kullanarak koleksiyonunu ve hizmet standartlarını geliştirmeye devam etmiştir. Kütüphanecilikle ilgili gelişmeler yakından takip edilirken, düzenli olarak kütüphane kullanıcı oryantasyonları ve elektronik kaynaklar kullanıcı eğitimleri düzenlenmek suretiyle tüm paydaşların mevcut kaynakları en etkin ve verimli bir biçimde kullanabilmeleri sağlanmıştır. Bunun yanında dış kullanıcılara yönelik düzenlenen kütüphane etkinlikleri ve yürütülen projeler ile toplumda okuma ve kütüphane kültürünün geliştirilmesine yönelik olumlu katkılar sağlama ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda toplumsal fayda üretmeye çalışmıştır.



**Tablo 5:** Abdullah Gül Üniversitesi 2023 Yılı Hizmete Sunulan Kaynak Sayıları

Dönem	Basılı Kitap	e-kitap	e-kitap (abonelik)	E-dergi (abonelik)	E-tezler (abonelik)
Ocak-Haziran	26.029	13.920	344.792	60.118	5.833.299
Temmuz-Aralık	26.706	13.920	277.145	60.321	5.833.299

**Tablo 6:** 2023 Yılında Abone Olunan Veri Tabanları Listesi

Sıra No	Veritabanı Adı
1	ABI/Inform Collection
2	American Chemical Society (ACS)
3	ASCE (American Society of Civil Engineering)
4	Association for Computing Machinery (ACM)
5	APA PsycInfo
6	JSTOR eBooks (Temmuz 2023'e kadar)
7	Medline Complete
8	Royal Society of Chemistry (RSC)
9	SciFinder_n
10	VETİS
11	Avery Index to Architectural Periodicals
12	Ebsco E-book Academic Collection
13	NBE e-Gazete Ekonomi Gazetesi

**Tablo 7:** Önceki Yıllarda Satın Alınan E-Book Koleksiyonları Listesi

1	Emerald e-Book (Business, Management & Economics (Content published between 1991-2015
2	SpringerLink 2014-2015 e-Book Collection (Business & Economics, Chemistry& Material Science, Computer Science, Earth & Environmental Science, Engineering, Mathematics, Physics and Astronomy)
3	Springer Nature 2017 e-Book Collection (Computer Science and Engineering
4	RIBA e-Book Collection
5	Elsevier (Life and Biomedical Sciences e-Book and Backfiles)
6	Springer Nature 2018 e-Book Collection (Engineering, Chemistry & Material Science, Economics and Finance, Behavioral Science & Psychology Collections)

**Tablo 8:** 2023 Yılında TÜBİTAK EKUAL ile Erişimi Sağlanan Veritabanları Listesi

Veritabanı Adı
<b>EBSCOHOST</b>
<b><i>Tam Metin Veri Tabanları</i></b>
Academic Search Ultimate
Business Source Ultimate
Central & Eastern European Academic Source
ERIC
MasterFILE Complate
MasterFILE Reference eBook Collection
Newspaper Source Plus
OpenDissertations
Regional Business News
The Belt and Road Initiative Reference Source
TR Dizin
<b><i>Bibliyografik Veri Tabanları</i></b>
Applied Science & Business Periodicals Retrospective
Applied Science & Technology Index Retrospective
Art Index Retrospective
Business Periodicals Index Retrospective
Education Index Retrospective
European Views of the Americas: 1493 to 1750
GreenFILE
Humanities & Social Sciences Index Retrospective
Library, Information Science & Technology Abstracts
MEDLINE
Newswires
Teacher Reference Center
Web News
<b><i>Kanıt Dayalı Veri Tabanları</i></b>
DynaMED
Emerald Premier eJournal
IEEE
iThenticate
İntihal.Net

Veritabanı Adı
JSTOR Archive Journal Content
Mendeley
ProQuest Dissertations & Theses
ScienceDirect Freedom Collection
Scopus
Springer Nature – Academic Journals, Journals All, SpringerLink, Adis
Taylor & Francis
Turnitin
Web of Science
Wiley Online Library
Annual Reviews

**Tablo 9:** 2023 YÖKSİS Verileri DSpace@AGÜ Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi Bilgileri Formu

Erişim Adresi	acikerisim.agu.edu.tr ; openaccess.agu.edu.tr
Kullanılan Yazılım ve Sürüm Bilgisi	DSpace software 2002-2016
Kuruluş Yılı	2019
Handle Ön Eki	2050012573
Nerelerde Harmanlandığı	Harman, Base, OpenAire, OpenDOAR, OpenArchives, Google Scholar, ROAR, ROARMAP,
Politika Olup Olmadığı	Abdullah Gül Üniversitesi Yayınları ve Araştırma Verileri Açık Erişim Politikası
Politika Erişim Adresi	<a href="https://hdl.handle.net/20.500.12573/407">https://hdl.handle.net/20.500.12573/407</a>
Politika Yürürlük Tarihi ve Senato Kararı Tarihi	21.10.2020
Yönerge Olup Olmadığı	Abdullah Gül Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi
Yönerge Erişim Adresi	<a href="https://hdl.handle.net/20.500.12573/408">https://hdl.handle.net/20.500.12573/408</a>
Akademik Arşivdeki Yayın Sayısına İlişkin Bilgiler	
Toplam Kayıt Sayısı	1.623



**Tablo 10:** 2023 Yılı Kütüphane Ziyaretçi İstatistiği

AGÜ Üyesi Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	4.368
AGÜ Kütüphanesinden Yararlanan Kişi Sayısı	83.182
Misafir Kullanıcı Sayısı	3.921
AGÜ Kütüphanesinden Yararlanan Toplam Kişi Sayısı	87.103

**Topluma Katkı Projelerimiz:**

**AGÜ Akademik Sesli Kütüphanem Projesi:** Görme engelli üniversite öğrencilerinin akademik bilgi kaynaklarına erişimde karşılaştıkları engelleri ortadan kaldırmak adına diğer sesli kütüphanelerden farklı olarak salt akademik kaynakların seslendirildiği projemizde gönüllü öğrencilerimizin katkılarıyla 2023 yılında 66 adet kitabın seslendirilmesi proje gönüllülerinin desteğiyle gerçekleştirilmektedir.

**AGÜ Kütüphanem ile Okuyorum Projesi:** Toplumda okuma kültürünün geliştirilmesine katkı sağlayabilmek adına Üniversitemiz kütüphanesini ziyaret etmek isteyen İlkokul, Ortaokul ve Lise düzeyindeki öğrencilere yönelik yaratıcı drama ile kitap okuma atölyeleri düzenlenmektedir. 2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. yılı olması hasebiyle gerçekleştirilen etkinliklerde Cumhuriyet temasına ve 100. yıl kutlamalarına özellikle yer verilmiştir. 2023 yılında toplamda 984 kişi AGÜ Kütüphanesini ziyaret ederek bu etkinliklere katılım sağlamıştır.

**AGÜ Kütüphanem Kitap Kumbarası Projesi:** Kütüphanemiz üniversitemiz yayınlarından, elinde fazla kopya olarak bulunan yayınlardan ve düzenlediği bağış kitap toplama kampanyası ile topladığı yayınlardan istekte bulunan kurumlara 2023 yılı içerisinde toplam 1.081 adet bağış kaynak göndermiştir.

**AGÜ Kütüphanem Toprak Dostu Projesi:** Kaynakların etkin kullanımını hedeflediğimiz, oluşan atık miktarını azaltmayı ilke edindiğimiz bu projemizle, kütüphanede bulunan hasarlı, hurda veya ekonomik ömrünü tamamlamış, güncelliğini yitirmiş materyallerin geri dönüşümünün sağlanması amacıyla; 2023 yılı içerisinde 97 kg materyal geri dönüşüme gönderilmek üzere teslim edilmiştir.



## 4. İNSAN KAYNAKLARI

Kurumun stratejik planındaki amaç ve hedefleri gerçekleştirmesinde en önemli rol insan kaynaklarına düşmektedir. Bu nedenle insan kaynakları yönetimi, çalışanların bilgi ve becerilerinden en iyi şekilde yararlanılabilmesi için çalışanlar uygun alanlarda istihdam edilir ve bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanır. Abdullah Gül Üniversitesi'nin sahip olduğu insan kaynakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ataması ile ataması ve alımı yapılan akademik personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ataması yapılan idari personel, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri gereğince görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları ile istihdam edilen personeli kapsamaktadır.

**Akademik Personel Analizi:** Tüm üniversitelerde olduğu gibi AGÜ'de de Yükseköğretim Kurulu'nun oluşturduğu çerçevede alımlar yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarının işe alınması, atanması ve görevde yükseltmeleri, ilgili mevzuat uyarınca ve YÖK'ün web sayfasında da ilan edilen AGÜ, Atama Yükseltme Kriterlerine göre öğretim üyeleri için gazetelerde ve resmi gazetede; öğretim yardımcılarını için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda yayımlanan ilanlar yoluyla yapılmaktadır. AGÜ, Türkiye'de eğitim dili tamamen İngilizce olan sınırlı sayıda üniversitelerden birisidir. Bu özelliğiyle üniversitemizde iyi derecede İngilizce bilen akademisyenler istihdam edilmektedir. AGÜ, öğrenci başına düşen akademisyen sayısını yüksek tutmayı amaçlamaktadır. AGÜ, yeni kurulan üniversite olduğu için akademik kadrosu sayıca yeterli düzeyde değildir. Bu eksikliğin giderilmesi için fakültelerde akademik kadro ihtiyaç analizi yapılarak ilgili fakültelere akademik personel alımı yapılacaktır. Akademik kadro, 2914 sayılı kanun kapsamında istihdam edilmekte olup, akademik personel sayısı 278'dir. Eğitim dili %100 İngilizce olduğu için atama ve yükseltme kriterlerine uygun %100 İngilizce eğitim verebilecek TC uyruklu akademisyen bulmakta güçlük yaşandığı için ilgili atama ve yükseltme kriterlerini ve YÖK'ün yabancı uyruklu istihdamında aradığı ekstra kriterleri sağlayan yabancı uyruklu akademisyen istihdamı ciddi önem arz etmektedir.

### 4.1. Akademik Kadrolar

**Tablo 11:** Akademik Personelin Dolu-Boş Kadro ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın Sayısı	Erkek Sayısı	Personel Toplamı
Profesör	2	13	15
Doçent	3	12	15
Dr. Öğr. Üyesi	26	40	66
Öğr. Gör.	55	32	87
Arş. Gör.	41	54	95
<b>TOPLAM</b>	<b>127</b>	<b>151</b>	<b>278</b>

**Tablo 12:** Birimlerde Görevli Akademik Personel Sayısı

BİRİMİ	Prof.	Doç.	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Rektörlük	-	-	1	27	-	28
Mühendislik Fakültesi	10	10	30	6	53	109
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1	2	9	3	10	25
Mimarlık Fakültesi	1	-	9	4	12	26
Yönetim Bilimleri Fakültesi	2	2	5	1	11	21
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1	1	10	2	8	22
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	1	44	-	45
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	1	-	-	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	1	1
<b>TOPLAM</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>66</b>	<b>87</b>	<b>95</b>	<b>278</b>

**Tablo 13:** Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısı ve görev yaptıkları bölümler

Görev Yaptığı Birim	Unvanı	Yabancı Uyruklu Sayısı
Mühendislik Fakültesi	Doçent	1
Mühendislik Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi	2
Yönetim Bilimleri Fakültesi	Dr.Öğr. Üyesi	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	6
<b>TOPLAM</b>		<b>10</b>

**Tablo 14:** Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51+
<b>Kişi Sayısı</b>	4	51	73	87	53	10

**İdari Personel Yetkinlik Analizi:** Üniversitemizde idari personelden en etkin bir şekilde yararlanabilmek için insan kaynakları planlaması yapılmakta ve idari personelin hangi alanlarda eğitime ihtiyacı olduğu konusunda birim yöneticilerinden eğitim istekleri toplanılmaktadır. Yapılan eğitimler ile idari personelin niteliğinin artırılması sağlanmaktadır. Birim yöneticilerinden toplanılan eğitim istekleri analiz edilerek eğitim programı hazırlanmaktadır. Ayrıca İdari personelin kuruma olan aidiyetlik duygusunun artırılması amacıyla yıl içerisinde sportif ve kültürel etkinlikler yapılmaktadır. Üniversitemizde idari personel sayısı yeterli düzeyde olmayıp, 657 sayılı Kanun gereğince istihdam edilen idari personel sayısı 31/12/2023 tarihi itibarıyla İdari Personelin Dolu, Boş ve Toplam kadro durumu aşağıda verilmiş olup, üniversitemizde hali hazırda 198 adet dolu kadrolu idari personel çalışmaktadır.

**Tablo 15:** İdari Personel Sayısı

Unvan	Dolu Kadro	Boş Kadro
Genel Sekreter	1	0
Genel Sekreter Yardımcısı	1	0
Hukuk Müşaviri	1	0
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	0
Personel Dairesi Başkanı	1	0
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	0
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	0
Kütüphane ve Dökümantasyon Dairesi Başkanı	1	0
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	0
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	0
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	0
Daire Başkanı	2	0
İç Denetçi	3	0
Yurt Müdürü	0	1
Fakülte Sekreteri	8	1
Yüksekokul Sekreteri	1	1
Enstitü Sekreteri	2	1
Şube Müdürü	15	4
Şube Müdürü (Ş)	3	0
Avukat	3	1
Mali Hizmetler Uzmanı	3	0
Sivil Savunma Uzmanı	0	1
Mali Hizmetler Uzmanı Yardımcısı	1	3
Kütüphaneci	4	3
Sosyal Çalışmacı	0	1
Araştırmacı (Özelleştirme)	0	3
Sosyolog	0	1
Programcı	3	3
Çözümleyici	0	2
Şef	13	21



Şef (Özelleştirme)	0	3
Memur	6	21
Memur (Ş)	5	0
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	10	0
Bilgisayar İşletmeni	50	91
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	4	45
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (Özelleştirme)	0	4
Şoför	2	14
Uzman Tabip	0	2
Tabip	0	5
Diş Tabibi	0	1
Psikolog	0	2
Diyetisyen	0	2
Hemşire	1	3
Mühendis (Özelleştirme)	0	3
Mühendis	13	3
Mimar	2	1
İstatistikçi	1	0
Tekniker (Özelleştirme)	2	1
Tekniker	10	11
Teknisyen	6	10
Teknisyen (Özelleştirme)	0	4
Hizmetli	6	10
Hizmetli (Ş)	10	0
Aşçı	0	5
Kaloriferci	0	4
<b>TOPLAM</b>	<b>198</b>	<b>293</b>

**Tablo 16:** İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

<b>İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı</b>					
<b>Genel İdari Hizmetleri</b>	<b>Teknik Hizmetler Sınıfı</b>	<b>Avukatlık Hizmetleri Sınıfı</b>	<b>Sağlık Hizmetleri Sınıfı</b>	<b>Yardımcı Hizmetler Sınıfı</b>	<b>TOPLAM</b>
137	41	3	1	16	198

**Tablo 17:** İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

<b>İdari Personelin Eğitim Durumu</b>							
	<b>İlkokul</b>	<b>Ortaokul</b>	<b>İlköğretim</b>	<b>Lise</b>	<b>Ön Lisans</b>	<b>Lisans</b>	<b>Y.L ve Doktora</b>
Kişi Sayısı	3	3	1	18	17	126	30

**Tablo 18:** İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

<b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>							
	<b>21</b>	<b>21-25</b>	<b>26-30</b>	<b>31-35</b>	<b>36-40</b>	<b>41-50</b>	<b>51 +</b>
Kişi Sayısı	2	11	23	24	62	59	17

**Tablo 19:** Sürekli İşçi Sayıları

<b>Unvan</b>	<b>Erkek</b>	<b>Kadın</b>	<b>Toplam</b>
Güvenlik	6	32	38
Temizlik	20	16	36
<b>TOPLAM</b>	<b>26</b>	<b>48</b>	<b>74</b>

**Tablo 20:** Sözleşmeli Personel (657 Sayılı DMK 4/B maddesi kapsamında)

<b>Unvan</b>	<b>Dolu</b>	<b>Boş</b>	<b>Toplam</b>
Büro Personeli	8	-	8
Destek Personeli	14	1	15
Koruma ve Güvenlik Personeli	4	1	5
Diyetisyen	0	1	1
Teknisyen	0	1	1
<b>TOPLAM</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>30</b>

## 5- SUNULAN HİZMETLER

### 5.1 Eğitim Hizmeti

3'üncü nesil devlet üniversiteleri arasında öncü olan üniversitemiz; öğrenen odaklı, öğrenme isteği yüksek, bilgi ve uygulamayı birleştiren, sorumluluk bilinci yüksek nesiller yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Üniversitemiz, 2013-2014 akademik yılında 5 bölümde 110 öğrenci ile %100 İngilizce eğitim verecek şekilde hazırlık okulu eğitimi ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamış, ilk mezunlarını 2018 yılında vermiştir. 2021-2022 eğitim öğretim yılına aktif 6 fakülte, 2 enstitü, 12 bölüm, 5 doktora, 7 master programıyla başlamıştır.

AGÜ'de eğitim dili tamamen İngilizce'dir. AGÜ Dil Okulu öğrencilerimizi uluslararası standartlarda bir eğitim ortamı içinde, öğretim dili % 100 İngilizce olan fakülte derslerine hazırlamak; donanımlı sınıfları ve güçlü akademik kadrosuyla dinleme, konuşma, okuma ve yazma becerilerinin her birinde öğrencilerimize İngilizce'yi etkili bir şekilde kullanmayı öğretmek ve ayrıca öğrencilerimizin otonom öğrenme becerilerini artırmak hedefi ile oldukça etkin ve özgün bir programa sahiptir.

Eğitim dilinin İngilizce olması nedeniyle öğrencilerin İngilizce öğrenimine önem verilmekte ve Yabancı Diller Yüksekokulunda nitelikli yabancı öğretim görevlileri ders vermektedir. Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olarak ayrılmakta ve öğrencilerin istedikleri alanlarda yetkinliklerini arttırmalarına imkân verilmektedir. Ayrıca uygulamalı ders sayıları artırılarak öğrencilerin bilgiyi uygulamaları sağlanmakta ve iş deneyimleri arttırılmaktadır. Üniversitemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimize oryantasyon eğitimleri verilerek eğitim-öğretim dönemine sorunsuz bir şekilde başlamaları sağlanmaktadır. Ayrıca üniversitedeki öğrencilerimize okula attıkları ilk adımdan mezun olana kadarki süreç boyunca akademik danışmanlık yanında psikolojik ve rehberlik hizmetleri de verilmektedir. Öğrencilere yönelik teknik gezilerle Türkiye'nin ve Dünya'nın birçok ülkesindeki başarılı çalışmalar hakkında öğrencilerin yerinde bilgi ve deneyim elde etmeleri sağlanmaktadır.



Toplumsal Etki  
Sıralamasında  
ilk 200'de

Dünya Yenilikçi  
Üniversiteler  
Sıralamasında  
15'inci

Dünyanın  
başarılı  
üniversiteleri  
arasında

Yayın başına atıfta  
Türkiye'de 1'inci,  
EECA ülkelerinde 2'nci

Öğrenci  
memnuniyetinde  
Türkiye'de ilk 3'te

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) WURI 2023 Dünya Yenilikçi Üniversiteler listesinde 15'inci sırada yer alarak büyük bir başarı elde etti. Cambridge, Oxford ve Yale gibi dünyanın en köklü üniversitelerini bile geride bırakan ve listeye Türkiye'den giren tek üniversite olan AGÜ, "Öğrenci Hareketliliği ve Ulaşılabilirlik" alt kategorisinde ise dünya 1'incisi oldu.

Üniversitelerin topluma gerçek katkılarını değerlendirmek amacıyla Hansa Üniversiteler Birliği tarafından oluşturulan WURI 2023 Dünya Yenilikçi Üniversiteler Sıralaması, ABD'nin Florida eyaletindeki Florida Gulf Coast Üniversitesi'nde düzenlenen törende açıklandı.

Açıklanan listeye göre, genel sıralamada geçen yıl 23'üncü sırada yer alan AGÜ bu yıl 15'inci sıraya yükselerek büyük bir uluslararası başarı elde etti. Genel listede Cambridge, Oxford, Yale, Johns Hopkins ve Columbia gibi dünyanın köklü üniversitelerini geride bırakan AGÜ, listeye Türkiye'den giren tek üniversite oldu. AGÜ, "Öğrenci Hareketliliği ve Ulaşılabilirlik" alt kategorisinde ise tüm üniversiteleri geride bırakarak dünya 1'inciliğini elde etti.

Gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ve çağdaş eğitim anlayışıyla bilime ve topluma ileri düzey katkı sağlamayı hedefleyen AGÜ, listede "Endüstriyel Uygulama" alt kategorisinde de 37'nci sırada yer aldı.

Rektör Prof. Dr. Cengiz Yılmaz, AGÜ'nün henüz çok genç bir üniversite olmasına rağmen dünyanın en saygın üniversitelerinin yer aldığı listede boy göstererek yenilikçi ve lider niteliğini bir kez daha ve güçlü bir şekilde tescil ettirdiğini söyledi.

AGÜ'nün uluslararası saygın bir üniversite olma yolunda hızla ilerlemekte olduğunu ifade eden Prof. Dr. Yılmaz, bu başarının elde edilmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti.

Öteyandan, Rektör Prof. Dr. Cengiz Yılmaz ve ABD'nin Minerva Üniversitesi Rektörü Mike Magee törene Hansa Üniversiteler Birliği Yönetim Kurulu'nun özel davetlisi olarak katılırken, her iki üniversitenin rektörü aynı zamanda Birliğin Yönetim Kurulu'nun yeni üyeleri oldular.

WURI Yenilikçi Üniversiteler Sıralaması'nda, üniversitelerin araştırma ve eğitim programlarındaki yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımları dikkate alınıyor. Sıralama, Öğrenci Hareketliliği ve Ulaşılabilirlik, Endüstriyel Uygulama, Girişimcilik Ruhu, Etik Değer, Kriz Yönetimi ve Dördüncü Sanayi Devrimi gibi farklı kategorilerde üniversitelerin topluma gerçek katkılarını değerlendirilerek oluşturuluyor.

### ***WURI 2023 Dünya Yenilikçi Üniversiteler Sıralaması linkleri:***

Genel Sıralama: <https://www.wuri.world/%EB%B3%B5%EC%A0%9C-2022-global-top-100>

Öğrenci Hareketliliği ve Ulaşılabilirlik: <https://www.wuri.world/%EB%B3%B5%EC%A0%9C-2022-top-50-student-mobility-and>

Endüstriyel Uygulama: <https://www.wuri.world/%EB%B3%B5%EC%A0%9C-2022-top-50-industrial-application>



**Tablo 21:** Eğitim Alanında Yapılan Etkinlikler

Etkinlik Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Kongre	6	21	27
Konferans	6	24	30
Seminer	36	9	45
Sempozyum	-	1	1
Panel	7	1	8
Söyleşi	8	-	8
Kurs	-	-	-
Çalıştay	7	2	9
Eğitim	65	12	77
Teknik Gezi	3	-	3
Bilgilendirme Toplantısı	75	2	77
Fuar	-	-	-
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	11	-	11
Özel gün ve etkinlikler	22	-	22
Sosyal ve kültürel etkinlikler	29	1	30
Diğer	5	11	16
<b>TOPLAM</b>	<b>280</b>	<b>84</b>	<b>364</b>



**Tablo 22:** 2023 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan Kontenjan	Doluluk Oranı
<b>Yönetim Bilimleri Fakültesi</b>				
İşletme	64	64	-	%100
Ekonomi	54	54	-	%100
<b>Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi</b>				
Moleküler Biyoloji ve Genetik	64	64	-	%100
Moleküler Biyoloji ve Genetik -Kıbrıs	2	2	-	%100
Biyomühendislik	67	67	-	%100
<b>Mimarlık Fakültesi</b>				
Mimarlık	72	72	-	%100
<b>İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi</b>				
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	64	64	-	%100
Psikoloji	64	64	-	%100
<b>Mühendislik Fakültesi</b>				
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	88	88	-	%100
Endüstri Mühendisliği	72	72	-	%100
İnşaat Mühendisliği	72	72	-	%100
Makine Mühendisliği	62	62	-	%100
Bilgisayar Mühendisliği	77	77	-	%100
<b>TOPLAM</b>	<b>822</b>	<b>822</b>	<b>-</b>	<b>%100</b>



**Tablo 23:** 2023 Yılında Fakülte ve Enstitülerdeki Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	Erkek	Kız	Toplam
<b>Fen Bilimleri Enstitüsü</b>			
Biyomühendislik (Master)	8	19	27
Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği (Master)	26	5	31
Mimarlık (Master)	10	15	25
Endüstri Mühendisliği (Master)	11	3	14
İleri Malzemeler ve Nanoteknoloji (Master)	5	2	7
Sürdürülebilir Kentsel Altyapı Mühendisliği (Master)	8	3	11
Küresel Sorunlarda Politika Analitiği (Master)	-	1	1
Biyomühendislik (PHD)	5	11	16
Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği (PHD)	25	10	35
Endüstri Mühendisliği (PHD)	7	3	10
Malzeme Bilimi Ve Makine Mühendisliği (PHD)	7	5	12
Mimarlık (PHD)	4	16	20
<b>Sosyal Bilimler Enstitüsü</b>			
Veri Bilimi (Master)	23	17	40
<b>Mühendislik Fakültesi</b>			
Bilgisayar Mühendisliği	297	94	391
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	292	96	388
Endüstri Mühendisliği	136	231	367
Makine Mühendisliği	237	52	289
İnşaat Mühendisliği	189	75	264
<b>Mimarlık Fakültesi</b>			
Mimarlık	102	245	347
<b>Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi</b>			
Moleküler Biyoloji ve Genetik	83	235	318
Biyomühendislik	85	214	299
<b>Yönetim Bilimleri Fakültesi</b>			
İşletme	130	135	265
Ekonomi	84	92	176
<b>İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi</b>			
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	74	140	214
Psikoloji	47	166	213
<b>TOPLAM</b>	<b>1895</b>	<b>1885</b>	<b>3780</b>

**Tablo 24:** 2023 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri Sayısı

Birim Adı	Yüksek Lisans		Doktora		Toplam
	E	K	E	K	T
Fen Bilimleri Enstitüsü	68	48	49	44	209
Sosyal Bilimler Enstitüsü	23	17	-	-	40
<b>TOPLAM</b>	<b>91</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>44</b>	<b>249</b>

**Tablo 25:** 2023 Yılı Uluslararası Öğrencilerin Fakültelere Göre Dağılımı

Fakülte	E	K	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	6	-	6
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	2	2
Mimarlık Fakültesi	10	20	30
Mühendislik Fakültesi	118	13	131
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	20	30	50
Yönetim Bilimleri Fakültesi	30	15	45
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	8	15	17
<b>TOPLAM</b>	<b>192</b>	<b>95</b>	<b>287</b>

**Tablo 26:** 2023 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Fakülte	E	K	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	13	17	30
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	1	3
Mimarlık Fakültesi	9	10	19
Mühendislik Fakültesi	119	45	164
Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	10	33	43
Yönetim Bilimleri Fakültesi	14	10	24
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>167</b>	<b>116</b>	<b>283</b>



**Tablo 27:** 2023 Yılı Bölüm Bazında Hazırlık Öğrenci Sayıları

Birimin Adı	E	K	TOPLAM
<b>Mühendislik Fakültesi</b>			
Bilgisayar Mühendisliği	67	19	86
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	90	29	119
Endüstri Mühendisliği	44	61	105
Makine Mühendisliği	70	22	92
İnşaat Mühendisliği	76	38	114
<b>Mimarlık Fakültesi</b>			
Mimarlık	38	80	118
<b>Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi</b>			
Moleküler Biyoloji ve Genetik	27	66	93
Biyomühendislik	31	83	114
<b>Yönetim Bilimleri Fakültesi</b>			
İşletme	56	54	110
Ekonomi	48	44	92
<b>İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi</b>			
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	39	71	110
Psikoloji	26	77	103
<b>TOPLAM</b>	<b>612</b>	<b>644</b>	<b>1256</b>

## 5.2 Öğrenciye Sunulan Hizmetler

### 5.2.1 Barınma Hizmeti

Barınma hizmetleri Üniversitemiz Sümer Kampüsü içerisinde yer alan eski adı İç Vazife evleri olarak adlandırılan bloklar ile Öğrenci Köyü içerisinde yer alan 22 blokta verilmektedir. Öğrenci yurtlarımızın 2023 yılı kapasitesi 542 olup, 2023 yılında 220 kız ve 280 erkek olmak üzere toplamda 500 öğrencimize konaklama hizmeti verilmiştir. Yurtlarımızda 1 tenis kortu, 1 basketbol, 1 voleybol sahası, 1 adet açık futbol sahası, 1 adet yurtları çevreleyen tartan koşu pisti ile 3 adet dış mekan masa tenisi masaları yer almaktadır.

Öğrenci yurtlarında sınırsız internet erişimi ve 24 saat sıcak su mevcuttur. Öğrenci yurtlarımız ev konforunda dizayn edilmiş olup, her daire de mutfak bulunmaktadır. Ayrıca her blokta öğrencilerin dinlenme alanları yer almaktadır. Öğrenci yurtlarımız kampüsümüze yürüyüş mesafesinde olup, öğrencilerimiz günün her saati rahatlıkla kampüse ulaşabilmektedir.



## 5.2.2 Beslenme Hizmetleri

Öğrenci ve personelin yemek ihtiyacı, hizmet alımı yapılarak karşılanmaktadır. Üniversitemizde günlük tüketilen yemek miktarı ortalama 1100 öğün olup, 2023 yılı boyunca öğrenci ve personele sunulan yemek miktarı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

**Tablo 28:** 2023 Yılı Boyunca Öğrenci ve Personele Sunulan Yemek Miktarı

Personel Geçiş Sayısı	Öğrenci Geçiş Sayısı	Toplam Geçiş Sayısı
15.861	116.748	138.609

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin öğle yemeği ihtiyacının karşılanması amacıyla toplam 800 kişilik kapasiteye sahip 2 adet yemek salonumuz mevcuttur. Yemek hizmeti ile ilgili kontrol ve denetimler birimimiz personeli ile kontrol teşkilatında görev yapan personelimizce yürütülmektedir. Denetimler esnasında herhangi bir olumsuzlukla karşılaşılması durumunda konuya ilişkin tutanak düzenlenmekte ve yüklenici firmaya yazılı olarak tebliğ edilmektedir. Ayrıca sözleşme doğrultusunda gerekli iş ve işlemler yürütülmektedir. Öğrenci ve personelimizin yemekle ilgili öneri ve şikayetlerini almak üzere belirli periyotlarda memnuniyet anketleri yapılmakta ve anket sonuçlarına göre gerekli tedbirler alınmaktadır.

Öğrenci ve personelimizin yemekhane ile ilgili istek, öneri ve şikayetleri [dining@agu.edu.tr](mailto:dining@agu.edu.tr) adresine iletilmekte olup, iletilen istek, öneri ve şikayetler doğrultusunda gerekli tedbirler alınmaktadır.

\*2023 yılında Üniversitemizin talebi ve Kayseri Büyükşehir Belediyesi desteği ile Üniversitemiz öğrencilerinin sağlıklı beslenmelerini sağlamak ve bütçelerine katkıda bulunmak amacıyla sabah 08.30-11.00 saatleri arasında sıcak çorba ve ekme servisi edilmiştir.



### 5.2.3 Kültürel ve Sosyal Hizmetler

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin kültürel, sosyal ve sanatsal ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gelen talepler doğrultusunda 4 farklı alanda kurs düzenlenmiştir.

- √ Kurslar ücretsiz açılmakla birlikte, kursu başarı ile bitiren öğrenci ve personele katılım sertifikası verilmektedir.
- √ Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kocasinan Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü iş birliği ile 2023 yılında açılmış olan kurslara çok sayıda öğrenci ve personelimiz başvuru yapmış olup, kursları başarı ile tamamlayan 296 öğrenci ve personelimize katılım sertifikası verilmiştir.

**Tablo 29:** Kurs ve Katılımcı Sayıları

Sıra No	Kurslar	Katılımcı Sayısı	Kurs Süresi (Saat)
1	Karakalem	58	300
2	Ebru Sanatı	48	152
3	Diksiyon	99	40
4	İşaret Dili	74	120







#### 5.2.4 Spor Hizmetleri

Üniversitemiz, öğrencilerinin ve çalışanların beden sağlığını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini spora yönlendirmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında kendilerini geliştirmelerine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz Sümer Kampüsünde kapalı fitness spor merkezi, açık alanda 2 adet tenis kortu (1'i çok amaçlı) (voleybol+basketbol), 1 adet futbol sahası, yürüyüş alanı bulunmaktadır. Barınma hizmetlerinin yürütüldüğü Öğrenci Yurdu yerleşkesinde ise 1 adet basketbol sahası ve 1 adet tenis kortu, 1 adet açık futbol sahası, yürüyüş parkuru(tartan pist), 3 adet dış mekan masa tenisi masası bulunmaktadır. Ayrıca; okul içerisindeki ortak alanlarda kullanılmak üzere 2 adet bilardo masası ve 5 adet masa tenisi masası bulunmaktadır.





## 2023 Yılı Öğrenci Sportif Faaliyetleri

**Spor Kursları:** Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak açılan kurslarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 30:** Spor Kursları ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Kurs Adı	Katılımcı Sayısı
1	Zeybek	48
2	Seymen	35
3	Box	80
4	Fitness	92
5	Basketbol	735
6	Voleybol	15
7	Futbol	233

**Rektörlük Kupası Turnuvaları (Bahar Dönemi):** Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak düzenlenen turnuvalarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 31:** Rektörlük Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Branş Adı	Katılımcı Sayısı
1	Voleybol	335
2	Basketbol	80
3	Futbol	202
5	Masa Tenisi	44
6	Tenis	35
7	Satranç	57

**Cumhuriyet Kupası Turnuvaları (Güz Dönemi):** Üniversitemiz öğrencilerinin tamamına yönelik olarak düzenlenen turnuvalarımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 32:** Cumhuriyet Kupası Turnuva ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Branş Adı	Katılımcı Sayısı
1	Voleybol	320
2	Satranç	58
3	Futbol	290
4	Masa Tenisi	67

**Okul Takımları:** 2023 yılı içerisinde üniversitemiz Basketbol Takım Sporcuları Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde düzenlenen Bölgesel Basketbol Turnuvalarına katılmışlardır.

**Tablo 33:** Okul Takımları ve Sporcu Sayıları

Sıra No	Branş Adı	Sporcu Sayısı
1	Basketbol	15
2	Futbol	14
3	Kayak	6
4	Snowboard	5
5	Masa Tenisi	5

### 5.2.5 Öğrenci Toplulukları

Üniversitemizde mevcut kültür hizmetleri altında 38 kulüp bulunmaktadır. Öğrenci kulüplerinin planladıkları etkinliklerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarda bütçe imkanları doğrultusunda destek sağlanmıştır. Aşağıda belirtilen kulüp etkinliklerinin tamamında gözlemci olarak yer alınmış ve çıkabilecek problemlere anında çözümler üretilmiştir.

### 2023 Yılı Kulüp Etkinlikleri

2023 yılı içerisinde toplam 125 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir. Etkinliklere katılım sağlayan öğrenci sayısı 5.402'dir.

**Tablo 34:** Kulüp Etkinlikleri ve Katılımcı Sayısı

Sıra No	Tarihi	Etkinlik/Faaliyet Adı	Etkinlik Sahibi	Katılımcı Sayısı
1	3.01.2023	Atık Lastiklerden Kedi Kulübesi	Animal Welfare Kulübü	12
2	4.01.2023	Sci Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	17
3	4.01.2023	Şehrin Şairleri 2	Kültür ve Edebiyat Kulübü	50
4	4.01.2023	Algo-Graph 101	Computer Society Kulübü	30
5	5.01.2023	Yetenek Sizensiz AGÜ	Kültür ve Edebiyat, Oyun Kulübü	250
6	10.01.2023	Psikolojik Rahatsızlıklarda Damgalama	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	15
7	11.01.2023	Tensorflow 101	Computer Society Kulübü	20
8	18.01.2023	Kampüs Beslemesi	Animal Welfare Kulübü	25
9	19.01.2023	Clean Water and Sanitation	Fotoğrafçılık Kulübü	12
10	31.01.2023	Askıda Sosyal Sorumluluk Projesi Tanıtım Toplantısı	İslam ve Medeniyet	10
11	25.03.2023	Patent Eğitimi	Unibiotech Kulübü	140
12	28.03.2023-11.04.2023	Blockchain 101	Blockchain Kulübü	50

13	29.03.2023	Agü Okuyor	Kütüphane Kulübü	113
14	30.03.2023-30.05.2023	AutoTalk	IEEE-Otomotiv Kulüpleri	20
15	31.03.2023	The Creative Connection: Bridging Music and Psychology	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	65
16	04.04.2023-13.06.2023	SDG Speaking Club	Society Of Women Engineers Kulübü	38
17	12.04.2023	Depremden Sonra Hayata Uyum Süreci	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	18
18	14.04.2023	Ecological Design Seminar	Fotoğrafçılık Kulübü	40
19	20.04.2023	Bayram Öncesi Çocuk Şenliği	Genç Kızılay Kulübü	5
20	28.04.2023-09.06.2023	Movie Nights	International Association Kulübü	25
21	28.04.2023-12.06.2023	Solidworks Kursu	Technical Innovation Kulübü	9
22	05.05.2023	Mall&All	Business Kulübü	17
23	05.05.2023-02.06.2023	Tiyatro Provası	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	20
24	05.05.2023-02.06.2023	Tea Talks	International Association Kulübü	28
25	08-12.05.2023	Billiards Tournament	International Association Kulübü	30
26	9.05.2023	Light In Photography	Fotoğrafçılık Kulübü	15
27	12.05.2023	Autotalk Kariyer	IEEE-Otomotiv Kulüpleri	16
28	17.05.2023	Mühendislik Girişimleri	Technical Innovation Kulübü	16
29	19.05.2023	Ekolojik Tasarım Sultan Sazlığı Gezisi	Fotoğrafçılık Kulübü	70
30	19.05.2023	Bandırma Vapuru Sanal Gezisi	Meta Kulübü	32
31	20.05.2023	Ekolojik Tasarım Kolaj Atölyesi	Fotoğrafçılık Kulübü	10
32	20.05.2023	Online Seminar	IEEE Kulübü	20
33	20.05.2023	Biyoteknolojik Girişimler	Unibiotech Kulübü	70
34	20-21.05.2023	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Genç Kızılay Kulübü	20
35	20-21.05.2023	Blockchaini Keşfet	Blockchain Kulübü	30
36	24.05.2023	Boyutlararası Sanat	Meta Kulübü	23
37	26.05.2023	Görevimiz 0017	Business Kulübü	56
38	31.05.2023	Sci Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	15
39	3.06.2023	Harekete Geç Zirvesi	Computer Society-İnovasyon ve Girişimcilik Kulüpleri	15
40	5.06.2023	Bilim Sohbetleri	IEEE Kulübü	30
41	6.06.2023	Yalın Üretim Eğitimi	Yöneylem Araştırması Kulübü	18
42	8.06.2023	Yaza Merhaba Pikniği	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	80

43	8.06.2023	AGÜ Kütüphanem Kitap Kumbarası	Kütüphane Kulübü	10
44	19.06.2023	Talk Fusion	Business Kulübü	10
45	22.06.2023	Bünyan Kadın Cezaevi Duvar Boyama	Tasarım Kulübü	15
46	19.08.2023	Kampüste Sabah Kahvaltısı	Agü Lösev	20
47	29.09.2023	SDG Speaking Club	Society Of Women Engineers Kulübü	42
48	07.10.2023-27.01.2024	Lösev Canım Öğretmenim	Lösev Kulübü	40
49	22.10.2023	Huzur Evi Gezisi	Genç Kızılay Kulübü	20
50	22.10.2023	AGÜ Bostan ile Sezon Kapanışı	Tasarım Kulübü	35
51	27.10.2023-29.12.2023	Movie Nights	International Association Kulübü	50
52	27.10.2023-29.12.2023	Tea Talks	International Association Kulübü	35
53	2.11.2023	Tanışma Etkinliği	Unibiotech Kulübü	25
54	02-05.11.2023	Tenerife Festivali	Meta Kulübü	2
55	3.11.2023	Tanışma Etkinliği	Tarih Kulübü	35
56	3.11.2023-29.12.2023	Sinema Etkinliği	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	60
57	03-04.11.2023	Networking Festival 23	Personal Networking Kulübü	408
58	4.11.2023	Autocad Eğitim Workshop	Tasarım Kulübü	20
59	7.11.2023	Yaşama El Ver/Turuncu Giy Gel	Lösev Kulübü	25
60	7.11.2023	Tanışma Etkinliği	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	50
61	9.11.2023	Münazara Etkinliği	Kültür ve Edebiyat Kulübü	70
62	9.11.2023	Tanışma Etkinliği	Kütüphane Kulübü	35
63	9.11.2023	Tanışma Etkinliği	Business Kulübü	62
64	09.11.2023-23.05.2024	Bilim Sohbetleri	IEEE Kulübü	25
65	10.11.2023	Student Showcase Presentation	Unibiotech Kulübü	55
66	10.11.2023	Sümer Parkında Temiz Çevre Temiz Medeniyet	İslam ve Medeniyet Kulübü	7
67	10.11.2023	Tanışma Etkinliği	İslam ve Medeniyet Kulübü	30
68	11.11.2023	Devfest Kayseri	Computer Society Kulübü	250
69	13.11.2023	Akademi Söyleşileri	Technical Innovation Kulübü	28
70	13-17.11.2023	Bilardo Turnuvası	Oyun Kulübü	68
71	14.11.2023	Tanışma Etkinliği	Blockchain Kulübü	20
72	16.11.2023	STK'da Gönüllü Olmak ve Kariyer	Business Kulübü	35



<b>73</b>	16.11.2023	Kariyer Kampüste	Business Kulübü	45
<b>74</b>	17.11.2023-26.01.2024	SDG Speaking Club	Society Of Women Engineers Kulübü	25
<b>75</b>	18.11.2023	Toprak Yürüyüş Etkinliği	Genç Tema Kulübü	35
<b>76</b>	20.11.2023-02.12.2023	Tiyatro Oyunculuğu Eğitimi	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	30
<b>77</b>	22.11.2023	Kariyer Sohbeti	Business Kulübü	60
<b>78</b>	24.11.2023	Sera Temizliği	Animal Welfare Kulübü	15
<b>79</b>	24.11.2023	Sokak Hayvanlarını Besleme Etkinliği	Animal Welfare Kulübü	20
<b>80</b>	28.11.2023	Tanışma Etkinliği	Yöneylem Araştırması Kulübü	24
<b>81</b>	29.11.2023	Talk Fusion	Business Kulübü	20
<b>82</b>	30.11.2023	Lösev Market	Lösev Kulübü	100
<b>83</b>	30.11.2023	Temel Prompt Eğitimi	Technical Innovation Kulübü	25
<b>84</b>	1.12.2023	XR&Architecture	Tasarım Kulübü ve Meta Kulübü	20
<b>85</b>	1.12.2023	Lazer Kesime Hazırlık Workshopu	Tasarım Kulübü	20
<b>86</b>	1.12.2023	Tea Talks	İslam ve Medeniyet Kulübü	25
<b>87</b>	2.12.2023	Kültürel ve Tarihi Gezi	Kültür ve Edebiyat Kulübü	15
<b>88</b>	4-16.12.2023	Tiyatro Oyunculuğu Eğitimi	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	35
<b>89</b>	5.12.2023	Çöpten Fidana	Genç Tema Kulübü	20
<b>90</b>	8.12.2023	Kudüs Bizim Neyimiz Olur	İslam ve Medeniyet Kulübü	30
<b>91</b>	7-8-9-13-16-19-21-22.12.2023	Arab Day-AIA	International Association Kulübü	150
<b>92</b>	8-15-22-29.12.2023	Oyun Gecesi	Oyun Kulübü	150
<b>93</b>	11.12.2023	Coffee Talk	Business Kulübü	70
<b>94</b>	12.12.2023	Tea Talks	İslam ve Medeniyet Kulübü	40
<b>95</b>	12.12.2023	Akademisyenler Tartışıyor	Idea Camp Fikir ve Müna-zara Kulübü	150
<b>96</b>	13.12.2023	Art Workshop	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	30
<b>97</b>	15.12.2023	Tanışma Etkinliği	Animal Welfare Kulübü	75
<b>98</b>	15.12.2023	Betonart Deneyimi; Can Tamirci'nin Gözünden	Yapı Kulübü ve Tasarım Kulübü	80
<b>99</b>	15.12.2023	Oppenheimer Filmi İzleme	Technical Innovation Kulübü	35
<b>100</b>	18.12.2023	İki Klinik Psikolog Gözünden Vaka Analizi	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	35

<b>101</b>	18.12.2023	Kariyer Kampüste 6	Business Kulübü	35
<b>102</b>	18.12.2023	Mühendislik Girişimleri	Technical Innovation Kulübü	45
<b>103</b>	20.12.2023	Tanışma ve Sci Lounge	Bilim ve Teknoloji Kulübü	40
<b>104</b>	20-30.12.2023	Tiyatro Oyunculuğu Eğitimi	Müzik ve Sahne Sanatları Kulübü	30
<b>105</b>	21.12.2023	Öncü Sohbetler-1	Yapı Kulübü	17
<b>106</b>	21.12.2023	Cash or Trash	Business Kulübü ve Interactive Lounge Kulübü	30
<b>107</b>	22.12.2023	Tea Talks	İslam ve Medeniyet Kulübü	25
<b>108</b>	22.12.2023	Coffee Talk 2	Business Kulübü	45
<b>109</b>	22.12.2023	Ana Fabrika Binasında Restorasyon Çalışması	Yapı Kulübü	28
<b>110</b>	22.12.2023	Ferpa Çimento Fabrikası Teknik Gezisi	Yapı Kulübü	15
<b>111</b>	23.12.2023	Türkiye'de Psikoloji Eğitimi	Yaşam ve Psikoloji Kulübü	44
<b>112</b>	25.12.2023	Online Bilim Konferansı	Bilim ve Teknoloji Kulübü	30
<b>113</b>	27.12.2023	Blockchain 102	Blockchain Kulübü	15
<b>114</b>	27.12.2023	Simfer Teknik Gezisi	Yöneylem Araştırması Kulübü	17
<b>115</b>	28.12.2023	Cizup	Business Kulübü	25
<b>116</b>	28.12.2023	Tanışma	İnovasyon ve Girişimcilik	55
<b>117</b>	28.12.2023	İyi Dilek Ağacı	Lösev Kulübü	60
<b>118</b>	29.12.2023	Tea Talks	İslam ve Medeniyet Kulübü	50
<b>119</b>	29.12.2023	Blockchain 102	Blockchain Kulübü	25
<b>120</b>	29.12.2023	Kariyer Kampüste 6	Business Kulübü	45
<b>121</b>	29.12.2023	Auto Game	Otomotiv ve Oyun Kulübü	35
<b>122</b>	29.12.2023	KIM Technologies Teknik Gezi	Otomotiv Kulübü	15
<b>123</b>	29.12.2023	Filistin İçin Farkındalık Bayrağı	İslam ve Medeniyet Kulübü	50
<b>124</b>	29.12.2023	Kitap Tahlili-İslami Psikoloji Okumaları	İslam ve Medeniyet Kulübü	35
<b>125</b>	29.12.2023	Öncü Sohbetler	Yapı Kulübü	30

### **5.2.7 Engelsiz Birim Koordinatörlüğü**

Üniversitemiz tarafından 2023 yılı Şubat ayında YÖK'e yapılan başvuru neticesinde fitness binası ve research lab binamız mekansal erişebilirlik alanında turuncu bayrak ödülü almıştır. Koordinatörlüğümüz tarafından engelli öğrenciler için eğitimde fırsat eşitliği yönergesi hazırlanmıştır. Kampüsümüzde yer alan binaların özellikle ortak sınıf ve ıslak hacimlerin daha rahat kullanılabilmesi açısından Braile alfabesi ile belirtilen kabartma yazılı görseller kullanılmaya başlanmış böylece engelli öğrencilerimizin bu mekanlara daha rahat ve güvenli bir biçimde erişebilmeleri sağlanmıştır. AGÜ Akademi ile birlikte şehirde faaliyet gösteren engelli derneklerinin katılımları ile yerel yönetimlerde Engellilerin katılımı ile ilgili konferans etkinliği yapılmıştır. Bu etkinlik yolu ile yönetimlerde engellilerin nasıl ve ne şekilde etkin katılımlarının sağlanacağı belirtilmiştir. 2024 yılında da koordinatörlüğümüz çalışmalarına tüm hızıyla devam edecektir.



### **5.2.8 Kısmi Zamanlı Çalışma**

Üniversitemiz idari ve akademik birimlerinin kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma talepleri mevcut bütçe imkanları dahilinde değerlendirilerek belirlenir. Kısmi Zamanlı Öğrenci çalıştırılması ile ilgili tüm iş ve işlemler Başkanlığımızca yürütülmektedir. Kısmi Zamanlı Öğrenci Statüsünde Çalışmaya hak kazanan öğrenciler ders saati dışındaki boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılarak hem maddi kazanç hem de uygulama becerisi kazanmaları sağlanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunulur. Ayrıca 2023 yılı içerisinde staj yapan öğrencilerin ödeme işlemleri tamamlanmıştır.

**Tablo 35:** Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayısı

Sıra No	İdari-Akademik Birim	KZÖ Sayısı		
		Bahar dönemi	Yaz Dönemi	Güz Dönemi
1	Aday Öğrenci İletişim Koordinatörlüğü	15	50	20
2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	4	-	4
3	Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi	3	-	1
4	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	6	-	10
5	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	2	-	6
6	Gençlik Çalışmaları Uyg. ve Araş. Merkezi	-	-	2
7	Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	2
8	Kariyer ve Profesyonel Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	3	2	2
9	Mühendislik Fakültesi - Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	4	-	15
10	Mühendislik Fakültesi - Makine Mühendisliği Bölümü	2	-	3
11	Mühendislik Fakültesi - Endüstri Mühendisliği Bölümü	4	-	1
12	Mühendislik Fakültesi - Nanoteknoloji Mühendisliği Bölümü	-	-	2
13	Mühendislik Fakültesi - İnşaat Mühendisliği Bölümü	1	-	-
14	Mühendislik Fakültesi - Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü	-	-	5
15	Mühendislik Bilimleri Fakültesi	2	-	3
16	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2	-	4
17	Sürekli Eğitim ve Araştırma ve Uygulama Merkezi(AGÜ Akademi)	4	-	2
18	Yönetim Bilimleri	-	-	2
19	Teknoloji Transfer Ofisi	-	-	2
20	Uluslararası İlişkiler Ofis Koordinatörlüğü	2	-	2
21	Erasmus Koordinatörlüğü	2	-	2
22	Öğrenci Faaliyetleri Koordinatörlüğü	1	-	1
23	Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü	-	-	2
24	AGÜ News	-	-	2
25	Ortak Dersler Bölümü	1	-	1
26	Mimarlık Fakültesi	-	-	1
<b>TOPLAM</b>		<b>58</b>	<b>52</b>	<b>97</b>



### 5.3 Araştırma

Üniversitemizde önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma alanıdır. AGÜ’de araştırma stratejisi bilime ve topluma somut katkılar yapmayı amaçladığından bütünsel bir yaklaşımla ele alınmış, birçok disiplinden araştırmacının bir araya gelerek küresel sorunlara çözüm aramasına ve uluslararası düzeyde nitelikli araştırmalar yapmasına olanak sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma alanlarına dengeli bir şekilde yer vererek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda AGÜ’de 7 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Bu merkezler;

- 1-Dijital Yayınlar Merkezi
- 2-Gençlik Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- 3-Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 4-Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5- Kariyer ve Profesyonel Gelişim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 6- Üstün Yetenekli Çocuklar Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 7-Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Aynı zamanda, Üniversitemizde araştırma çıktılarının ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak amacıyla, farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek ortak projeler yürütmesine imkân sunacak kurum kültürü oluşturulmuş, kurumsal yapılar ve süreçler geliştirilmiş ve ilgili mekanizmalar hayata geçirilmiştir.

Üniversitemizde;

- √ Sağlık ve Medikal Biyoteknoloji,
- √ Enerji, İleri Malzemeler,
- √ Girişimcilik ve İnovasyon,
- √ Akıllı Topluluklar/Sistemler odak araştırma alanları olarak belirlenmiştir.



Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) Meta Kulübü öğrencileri, kültürel varlıkları sanal gerçeklik ortamına taşıdıkları “Bellek” adlı proje ile TEKNOFEST’te turizm kategorisinde birinciliği elde etti.

Üniversitemiz Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Vehbi Çağrı Güngör, research.com araştırma portalı tarafından yayınlanan En İyi Bilim İnsanları Sıralamasında Türkiye’nin ilk 10 bilim insanı arasında gösterildi. Bilim insanları için dünyanın en önemli araştırma portallarından biri olan research.com tarafından bu yıl dokuzuncusu yayınlanan en iyi bilim insanları sıralamasında Prof. Güngör, Türkiye’de “Elektronik ve Elektrik Mühendisliği” alanında 8’inci, “Bilgisayar Bilimleri” alanında ise 9’uncu sırada yer aldı.

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), uluslararası başarılarına bir yenisini daha ekleyerek 2024 QS Avrupa Üniversiteler Sıralaması’nda 445’inci sırada yer alan AGÜ, Avrupa’nın en iyi üniversiteleri arasına girdi. AGÜ, listedeki Türk üniversiteleri içinde ise 14’üncü sırada yer aldı. Sıralama, üniversitelerin küresel tanınma, araştırma becerisi, öğretim kaynakları, uluslararasılaşma, makale başına atf, akademisyen başına düşen makale, uluslararası akademisyen oranı ve uluslararası öğrenci çeşitliliği gibi birçok kritere göre yapıldı.

Dünyanın en prestijli yükseköğretim derecelendirme kuruluşlarından biri olan Times Higher Education’ın (THE) 2023 Toplumsal Etki Sıralaması’nda dünya üniversiteleri arasında ilk 200’e giren AGÜ, uluslararası başarılarına bir yenisini daha ekledi. 2023 yılında Suudi Arabistan’ın Thuwal Şehrinde düzenlenen Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Kongresi’nde (The Global Sustainable Development Congress) açıklanan TIMES’in Toplumsal Etki Sıralamasında 112 ülkeden 1591 üniversite listelendi. Birleşmiş Milletler’in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) göz önünde bulundurularak yapılan sıralamada AGÜ, dünyadaki tüm üniversiteler arasında 101-200 bandında yer aldı. AGÜ, Türkiye’de İTÜ’nün ardından 2’inci sırada yer alırken, AGÜ’yü ODTÜ (101-200), Hacettepe (201-300), Yıldız Teknik (201-300), Erciyes (301-400), Özyeğin (301-400) ve Sakarya (301-400) üniversiteleri izledi. Dünya sıralamasında Yoksulluğa Son kategorisinde 28’inci, Amaçlar İçin Ortaklıklar kategorisinde 74’üncü, Nitelikli Eğitim kategorisinde 98’inci sırada yer alan AGÜ, gerçekleştirdiği topluma katkı sağlayan çok sayıda etkinlik ve proje sayesinde geçen yıla göre performansını 6 puan daha yükseltti. Ayrıca Hansa Üniversiteler Birliği tarafından oluşturulan ve ABD’nin Florida eyaletindeki Florida Gulf Coast Üniversitesi’nde düzenlenen törende açıklanan 2023 WURI Dünya Yenilikçi Üniversiteler listesinde de 15’inci sırada yer alan AGÜ, Türkiye’den listeye giren tek üniversite olmuştur.

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Vehbi Çağrı Güngör’ün kurucuları arasında yer aldığı yapay zeka ve nesnelerin interneti teknolojilerini kullanarak meyve ve sebzelerin depo ömrünü uzatan Freshsens adlı akıllı tarım girişimi 1.7 Milyon TL’lik yatırım aldı.

Bilimsel liyakatı, özgürlük ve dürüstlük ilkelerini tanıtmayı, genç bilim insanlarının gelişimlerini desteklemeyi ve koşullarını iyileştirmeyi amaçlayan bağımsız bir sivil toplum kuruluşu olan Bilim Akademisi tarafından başlatılan Genç Bilim İnsanları Ödül Programı (BAGEP) 2023 yılı sonuçlarında Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Talha Erdem, Bilim Akademisi 2023 yılı BAGEP Genç Bilim İnsanı Ödülü’ne layık görüldü.

Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ) Mühendislik Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Evren Mutlugün, ODTÜ Prof. Dr. Mustafa Parlar Vakfı 2022 Yılı Araştırma Teşvik Ödülü’ne layık görüldü.

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Kemal Koca YÖK tarafından Üstün Başarı Ödülü’ne layık görüldü. Dr. Koca, Bireysel alanda Fen ve Mühendislik Bilimleri kategorisinde “Rüzgar türbini kanatlarında esnekliğin yeri ve boyunun değişimi ile akış kontrol kabiliyetinin incelenmesi” projesi ile Üstün Başarı Ödülü aldı.

Üniversitemiz Bilgisayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Vehbi Çağrı Güngör, Ekonomi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Eyüp Doğan ve Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Dooyoung Hah, “Dünyanın en etkili bilim insanları” listesinde yer aldı. Stanford Üniversitesi’nden Prof. Dr. John P.A. Loannidis ve araştırma ekibi tarafından hazırlanan “Dünyanın en etkili bilim insanları” listesi Hollanda merkezli yayıncılık şirketi olan Elsevier tarafından yayımlandı. Liste, 100 bin bilim insanının yayınlarına, atıfta bulunan makale sayısı ile kendileri tarafından yayımlanan makale sayısını dikkate alarak hesaplanan, onların akademik etkisini ölçmek için kullanılan bir ölçüm olan h-indeks, hm-indeks, tek yazarlı makale sayısı, tek ve ilk yazarlı makale sayısı, atf alan makale sayısı gibi kriterler dikkate alındı. 22 bilimsel alan ve 174 alt bilim alanına göre hazırlanan liste “Kariyer Boyu Etki ve Yıllık Etki” (2020 yılı çalışmalar) olarak iki kategoride belirlendi.

**Tablo 36:** Araştırma ve Geliştirme Sürecine Yönelik Faaliyetler

<b>Yayın Türü</b>	<b>Ulusal</b>	<b>Uluslararası</b>	<b>Toplam</b>
Makale	8	134	142
Bildiri	15	77	92
Kitap	-	-	-
Kitapta bölüm	11	9	20
Bilimsel Dergilerde Hakemlik	11	114	125
Bilimsel Dergilerde Editörlük	7	11	18
Ansiklopedide konu	-	-	-
Bilirkiři raporu	1	6	7
Alınan Ödül Sayısı	-	1	1
Diğer	3	11	14
<b>TOPLAM</b>	<b>56</b>	<b>363</b>	<b>419</b>

**Tablo 37:** Gerçekleştirilen Bilimsel Projeler

<b>Projenin Kaynağı</b>	<b>Proje Sayısı</b>
BAP	8
TÜBİTAK	27
DİĞER	7
<b>TOPLAM</b>	<b>42</b>

## Üniversite – Sanayi İş Birliği

Üniversite – Sanayi iş birliği kapsamında AGU TTO A.Ş. aracılığıyla yürütülen projelerin detayları tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 38:** Üniversite – Sanayi İş Birliği Projeleri

Sıra	Proje& Danışmanlık Adı	Fon Sağlayan Kuruluş Bilgisi
1	Model Fabrikalar Dijital Dönüşüm Yol Haritası”. Faz II	UNDP
2	Kombinant Örümcek Ağı Teknolojisi Kullanarak Yerli BiyoÇelik Fiber Geliştirilmesi	TUSAŞ
3	Sünger Üretim Tesisi Simülasyon Modellemesi ve Tesis Planlaması	YATAŞ
4	Tasarım Merkezi Bünyesinde Projeler Gerçekleştirme ve Üniversite-Sanayi İş Birliği Danışmanlığı	MONDİ
5	Kurumsal Risk Yönetimi Sisteminin Kurgulanması	ASPİLSAN
6	Elektrikli Araç Uygulaması için SOW Motor Kontrolleri Danışmanlığı	HONGKONG E MOTOR
7	Ar-Ge Proje Danışmanlığı	Valentis Biyoteknoloji Ve Ar-Ge Anonim Şirketi





Her hafta düzenli olarak Kayseri bünyesindeki firmalar ziyaret edilerek potansiyel üniversite-sanayi iş birliklerine yönelik akademisyen firma eşleştirmesi sağlanmıştır. Bu çerçevede Simfer, Turkuaz Seramik, Erkut İnşaat, BETAŞ Yapı A.Ş., OYLUM Sınai Yatırımlar A.Ş., Kayseri ve Civarı Elektrik T.A.Ş.(KCETAŞ), DENNER ve KUMTEL gibi firmalara ziyaretler yapılmıştır.

**Tablo 39:** Üniversite – Patent Tescil Bilgileri

	<b>Buluşçu</b>	<b>Buluş Başlığı</b>	<b>Tescil Tarihi</b>
1	Prof. Dr. Hakan USTA	Cyano-Derivatized Oligonophenylacetylene-Based Fluorescent Small Molecules Suitable For Use In Organic Light-Emitting Diode Applications And Their Use In Organic Light-Emitting Diode Applications	21.10.2022
2	Dr. Öğr. Üyesi Veli Tayfun KILIÇ	İçten Akışlı Tipte Bir İndüktif Isıtıcı	21.07.2022
3	Dr. Öğr. Üyesi Dooyoung HAH	Contact-Type Endoscope SERS Probe, And Related Methods	22.08.2022

## 5.4 Toplumsal Katkı Hizmetleri

Üniversitenin bütün süreç ve faaliyetlerini topluma olumlu katkıda bulunacak nitelikte düzenlemek ve üniversitenin toplumla, iş ve sanayi dünyasıyla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın iş birliği ve ortak çalışma içinde olmasını sağlamak üniversitemizin toplumsal katkı misyonudur. Bu kapsamda AGÜ eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim hizmetlerinin sunulmasında toplumsal katkıyı önemsemektedir. 2023 yılı içerisinde Abdullah Gül Üniversitesi ile TOBB Kayseri Kadın Girişimciler Kurulu arasında Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında protokol imzalandı. Protokol ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde projelerin geliştirilmesi, farkındalık artırma çalışmaları, fon bulmada iş birliği yapılması, seminer, konferans ve atölye çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmiştir. Protokole göre iki kurum arasında toplumsal katkı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde ortak projeler organize edilmesi, SKA'ların tanınırlığını ve bilinirliğini arttırmak amacıyla faaliyetler yapılması ve projeler geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası fonlara yönelik ortak projeler hazırlanması ve başvuruların gerçekleştirilmesi, eğitimler, atölye çalışmaları, yarışmalar ve paneller düzenlenmesi amaçlanmıştır.

Üniversitemiz Gençlik Fabrikası tarafından sunulan hizmetler;

### **Akademik Sesli Kütüphanem**

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Gençlik Fabrikası, AGÜ Business Club ve Society of Women Engineers Club ortaklığı ile yürütülen “AGÜ Akademik Sesli Kütüphanem” projesinin yeni gönüllülerin dahil olması vesilesiyle 2023 yılı tanışma toplantısı 5 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda yeni kurulacak olan proje web sayfası hakkında bilgilendirilme Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yapılmıştır. Kütüphane Kulübü gönüllü öğrenciler tarafından kurulmuştur. Yıl içerisinde birçok kez süreç izleme toplantıları yapılmış olup gönüllüler ile projenin kalıcılığını arttırmak için “Kütüphane Kulübü” kurulmasına karar verilmiştir. Süreç içerisinde kitap seslendirilmeleri ve toplantılar devam etmektedir.

### **Göçmenler İle Uyum Projesi- Sosyal Uyum Ve Yaşam Eğitim Programı**

Üniversitemiz ev sahipliğinde Kayseri İl Göç İdaresi Müdürlüğü ve Kayseri İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliği geçici koruma statüsündeki Suriyeliler başta olmak üzere ülkemizde yasal yollar ile bulunan tüm yetişkin yabancıların sosyal, ekonomik ve kültürel hayata uyumlarının kolaylaştırılması amacıyla 2023 yılı Ocak ayı içerisinde “Sosyal Uyum ve Yaşam Eğitim Programı” (SUYE) gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında başlayan

bu proje kapsamında 11 hafta eğitim verilmiştir. 2023 yılı içerisinde 2 hafta süre ile gerçekleştirilen eğitimde birimiz tarafından 400 göçmene Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları eğitimi verilmiştir.

### ***Hayatın Renkleri***

Birimimiz ve gönüllü mentör öğrencilerimiz ile topluma katkı ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürütülmesi planlanan “Hayatın Renkleri” projesinin amacı özel eğitime ihtiyaç duyan çocukların sosyalleşmelerini sağlamak ve onlara farklı yetiler kazandırmaktır. Bu kapsamda Üniversitemiz ve Kocasinan Rehberlik ve Araştırma Merkezi iş birliği ile Hacı Mustafa Postaağası Özel Eğitim Meslek Okulu ve Gevher Nesibe Özel Eğitim Uygulama Okulu ile 08.05.2023-11.05.2023 ve 31.05.2023-06.06.2023 tarihler aralıklarında projeler gerçekleştirilmiştir. Bu projeler dahilinde özel eğitim öğrencilerinin katılımı ile Sümer Kampüsünde 4'er gün süren sanat ve spor içerikli faaliyetler ve atölye çalışmaları gerçekleştirilerek yıl sonu kutlama programı, sergisi ve diploma törenleri Rektörlük Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı içerisinde Ahmet Erdem Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile proje farklı içerikle devam ettirilmiştir. Bu kapsamda 9 Kasım 2023 tarihinden itibaren Üniversitemiz gönüllü öğrencilerine yönelik tanışma ve bilgilendirme toplantısı yapılmış, Kocasinan Rehberlik ve Araştırma Merkezi Müdürü ve öğretmenleri ve Ahmet Erdem Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Özel Eğitim öğretmenleri tarafından çevrimiçi eğitim verilmiştir. 07 Aralık 2023 tarihinde Üniversitemiz Fitness Merkezinde spor çalışmaları başlamıştır ve her hafta Perşembe günleri devam etmektedir. Ayrıca bu tarihten itibaren her Pazartesi ve Çarşamba günleri Üniversitemiz gönüllü öğrencileri Ahmet Erdem Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesini ziyaret ederek özel eğitim öğrencilerinin derslerine katkı sunmaktadırlar.

### ***Gökyüzü Orkestrası Projesi***

Kayseri ilindeki Cezaevinde bulunan çocuk tutuklu ve hükümlüler ile anneleri yanında kalan çocukların sosyalleşmesi, kişisel becerilerini geliştirilmesi amacıyla 2022 yılında çalışmaları yapılan proje kapsamında Üniversitemiz ve Kayseri Cumhuriyet Başsavcılığı ile 13 Aralık 2022 tarihinde protokol imzalanmıştır. Protokole istinaden 2 Ocak 2023 tarihinde Kayseri Çocuk ve Gençlik Ceza İnfaz Kurumu Üniversitemiz yetkilileri tarafından ziyaret edilmiş ve ortak yapılabilecek projeler üzerine görüşülmüştür.

Protokol kapsamında 2023 yılında 1 tiyatro çalışması yapılmıştır. Bu çalışma süresince tanışma etkinliği 4 Nisan 2023 tarihinde çevrim içi gerçekleştirilmiş, ve Kayseri Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından görevlendirilen personel tarafından 14 Nisan 2023 tarihinde “Cezaevi Kuralları ve Hükümlülere Yaklaşım Eğitimi” verilmiştir. 04.05.2023-08.06.2023 tarihlerinde gönüllü öğrenciler ve 1 birim personeli tarafından Bünyan ilçesinde bulunan Kayseri Çocuk ve Gençlik Kapalı İnfaz Kurumunda bulunan toplamda 20 tutuklu ve hükümlü çocuklar ile bir araya gelinmiştir. Tiyatro çalışmasının gösterimi 09 Haziran 2023 tarihinde Kayseri Cezaevi Savcısı, Ağü ve Cezaevi personeli, gönüllü öğrenciler, tutuklu ve hükümlü çocuklar katılım göstermiştir.

21 Haziran 2023 tarihinde Üniversitemiz öğrencileri akademik ve idari personelinden oluşan 20 kişilik bir ekip ile Kayseri Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Müdürlüğünde bulunan kadın tutuklu ve hükümlülerin yanında kalan 0-6 yaş aralığındaki çocuklar için yapılan oyun parkını çevreleyen dış duvarların boyama faaliyeti ve 19 Temmuz 2023 tarihinde oyun parkının açılışı gerçekleştirilmiştir.

11 Nisan 2023 tarihinde UNESCO tarafından ilan edilen Uluslararası günler içerisinde yer alan Dünya Sanat Günü sergisi 20 gün süre ile açık kalmak suretiyle Sümer Kampüsünde açılmıştır.

Protokol kapsamında 2023 yılı içerisinde 1 şiir çalışması başlatılmıştır. 16 Kasım 2023 tarihinde tanışma toplantısı ve Kayseri Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından görevlendirilen personel tarafından 1 eğitim düzenlenmiştir. 14 Aralık 2023 tarihinden itibaren her Perşembe olacak şekilde gönüllü öğrenciler ve 1 birim personeli tarafından Bünyan ilçesinde bulunan Kayseri Çocuk ve Gençlik Kapalı İnfaz Kurumuna ziyaretler başlamıştır.

### ***Sümer Bez Fabrikası Kökler Projesi***

30 Eylül 2022 tarihli imzalanan protokol çerçevesinde Üniversitemiz ve Ulusal Fotoğraf Amatörleri Derneği (UFAD) Sümer Kampüsünde bulunan Sümer Bez Fabrikasının restore edilmemiş binalarının fotoğraflanması ve sergilenmesi kararı alınmıştır. Bu çerçevede UFAD tarafından 29 Eylül - 10 Ekim 2022 tarihinde birimimiz eşliğinde kampüsümüze ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Çekilen fotoğraflar ile UFAD tarafından 02-09 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen 12. Bursa Uluslararası Fotoğraf Festivaline (BursaFotoFest) “Kökler” başlığı altında başvuruda bulunulmuş ve başvuruları kabul edilerek fotoğraflar sergilenmiştir. Basımı gerçekleştirilen fotoğraflar 15 Nisan Dünya Sanat Günü kapsamında “Kökler Sergisi” başlığı altında Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Erk HACIHASANOĞLU ve Ulusal Fotoğraf Amatörleri Derneği (UFAD) Başkanı Nimet GÖNENÇ ÇINAROĞLU tarafından açılmıştır. 12 Nisan 2023 tarihinde Üniversitemiz sergi alanında açılan sergi 30 Nisan 2023 tarihine kadar ziyarete açık kalmıştır.

### ***Kültür Ahengi***

Üniversitemiz ve Kayseri İl Göç İdaresi Müdürlüğü arasında yapılan protokol kapsamında Kayseri İl Göç Müdürlüğüne bağlı Geri Gönderme Merkezinde kalmakta olan çocuklara yönelik ‘Kültür Ahengi’ projesi tasarlanmıştır. Çocukların sosyalleşmesini ve kültürel etkileşimi artırmak amacıyla uygulanacak proje için gönüllü başvuruları 13 Ekim 2023 tarihinde açılmıştır. Seçimlerin tamamlanmasının ardından tanışma toplantısı 13 Aralık 2023 tarihinde 2 oturum olarak çevrimiçi düzenlenmiştir. Bu toplantıda proje hakkında ön bilgiler ve yapılabilecek etkinlikler gönüllü öğrencilere aktarılmıştır. 29 Aralık 2023 tarihinde proje kapsamında Kayseri İl Göç İdaresi bünyesinde görevli olan Yasemin Altun tarafından gönüllülerimiz için eğitim verilmiştir. Bu eğitimde yapılması gerekenler, mevcut durum analizi ve yapılabilecek olan faaliyetler hakkında bilgiler verilmiş gönüllülerin soruları ve merak edilenler üzerinde durulmuştur. Proje 2024 yılında saha çalışmaları ile devam edecektir.

### ***Gençlere Avrupa Fırsatları Seminerleri***

Üniversitemiz ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü arasında imzalanan protokole ilişkin olarak birimimiz ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler neticesinde lise öğrencilerine yönelik “Gençlere Avrupa Fırsatları Seminerleri” verilmesi kararlaştırılmıştır. Kayseri ilinde tek Eurodesk temas noktası olan Üniversitemizde Eurodesk faaliyetleri birimimiz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Erasmus+ programı altında düzenlenen DiscoverEU ve Gençlik Değişimi programları ve Avrupa Dayanışma Programları hakkında gençlere bilgi sağlanmaktadır. Bu seminerler kapsamında Şubat-Mart 2023 tarih aralığında Argıncık Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Furkan Doğan Anadolu İmam Hatip Lisesi, Kayseri İlahiyat Vakfı Anadolu İmam Hatip Lisesi ve Fevzi Çakmak Anadolu Lisesine ziyaretler düzenlenmiş ve seminerler verilmiştir.

### ***Speaking Club***

AGÜ Gençlik Fabrikası tarafından lise öğrencilerinin yabancı dil becerilerini geliştirmek ve kültürel etkileşimlerini sağlamak amacıyla Society of Women Engineers Kulübü ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile 10 haftalık periodlar halinde planlanan “Speaking Club” projesi 2023 yılı içerisinde 3 kez düzenlenmiştir. 2022 yılında 2. defa 18 Ekim 2022 tarihinde başlatılan süreç Mart 2023 içerisinde son bulmuştur. 04 Nisan 2023 tarihinde yeni 10 haftalık eğitim süreci başlatılmıştır. Bu iki Speaking Club projesi için Üniversitemizin sahip olduğu Erasmus+ Gençlik Akreditasyonu kapsamında birimimiz tarafından 26.09.2023-04.10.2023 tarihleri arasında ilimizde düzenlenen “Using SDGs in Youth Work” isimli Gençlik Değişimi projesi dahilinde 29 Eylül 2023 tarihinde Speaking Club- SDG eğitimi düzenlenmiştir. Proje 3. kez 17 Kasım 2023 tarihinde yeni gönüllülerin ve lise öğrencilerinin katılımı ile yeniden başlatılmış ve halen devam etmektedir.

### ***Creative Hub Sosyal Kuluçka Merkezi Projeleri***

Creative Hub Sosyal Kuluçka Merkezi öğrencilerin topluma katkı ve sosyal sorumluluk projelerini tasarlamak, bu projelerini uygulamalarına destekte bulunmak ve sosyal girişimlerine fon sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Merkezde Creative Hub Sosyal Kuluçka Merkezi Seçim Komisyonu tarafından 2022 yılında 5 proje seçilmiştir. Seçilen projeler için tanışma etkinliği, sosyal girişimcilik eğitimi, proje döngüsü eğitimi ve SDG

eğitimi 2022 yılında verilmiş ve proje liderleri tarafından 19 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilen “Avrupa Gençlik Çalışmaları Gündemi (EYWA) Başlangıç Konferansı”nda sunulmuştur. 25 Ocak 2023 tarihinde genel değerlendirme ve hibe programları toplantısı çevrimiçi birimimiz tarafından yapılmıştır. Grup başkanlarının ve temsilcilerin katılımı ile gerçekleştirilen bu toplantıda gruplara ESC30 hakkında bilgi verilmiş ve atılması gereken adımların planlaması yapılmıştır. Bu kapsamda projeler ESC30 başvurusu için desteklenmiştir. Bu projeler aşağıdaki gibidir:

1) Görevimiz 0017: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının tanıtılması ve bilinçli bireylerin yetiştirilmesini görev edinmiş 12 gönüllü öğrencinin geliştirdiği bu projenin ana amacı; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ilkökul ve ortaokul öğrencilerine atölye çalışmaları ve etkinlikler yaparak anlatmaktır. Proje kapsamında 2023 yılında 3 etkinlik düzenlenmiştir ve ESC30 başvurusu yapılmıştır. Proje açılan yeni çağrı için yapılan başvuruda başarılı olarak değerlendirilmiş ve Kuluçka Merkezi bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2) Sürdürülebilir Arduino Eğitimi: Proje lise öğrencilerine erken yaşlarda Arduino ile kodlama mantığını öğretmeyi ve sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıkları artırmayı amaçlamıştır. Bu bağlamda Arduino komponentlerini anlatılması ve uygulamalı prototip geliştirilmesi planlanmıştır. 06 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde gerçekleşen deprem sebebiyle proje saha çalışması yapılamamıştır.

3) Askıda: Proje toplumlarda kullanılmayan eşyaların paylaşılması kültürünü arttırmak ve halihazırda bulunan sosyal yardım uygulamalarına teknolojik olarak farklılık getirmek için başlatılmıştır. Proje bilgilendirme toplantısı 31 Ocak 2023 tarihinde çevrimiçi düzenlenmiştir. Proje Tübitak’tan hibe almaya hak kazanmıştır.

4) Mirasımızı Koruyalım: AGÜ Sümer Kampüsünün yaşayan bir tarihi boyutu olduğunu ve geçmişten gelen bu kültürel mirasın içinde bulunan her yeni nesile sürecin aktarılması gerekliliğini amacı ile tasarlanan projede, Sümer kampüsüne dair tüm geçmiş tarihin yaşatılması ve bunun günümüz materyalleri ile aktarılması hedeflenmiştir. Proje dahilinde Sümer Kampüsü içerisinde çekimler yapılmış ve röportajlar yapılmış ve proje tamamlanmıştır. Projenin ESC30 başvurusu yapılmıştır.

5) Oyununu Sürdür: Proje Eğitimde kullanılan klasikleşmiş örgün öğrenim metotları yerine oyunlaştırma metodu kullanılarak yaygın öğrenim sürecinde oluşan olumlu ya da pozitif etkinin ölçümlenmesini hedeflemiştir. Projenin ESC30 başvurusu yapılmıştır. Proje deprem sebebiyle sahada uygulanamamıştır.

Creative Hub Sosyal Kuluçka Merkezi bünyesinde deprem felaketinden dolayı AGÜ öğrenci köyünde kalmakta olan çocuklar için proje çağrısına 24 Şubat 2023 tarihinde ilana çıkılmış ve iki proje sahibi grup beraber çalışmaları şartıyla merkeze kabul edilmiştir. “Games With English” olarak adlandırılan proje çocuklara temel İngilizce öğretmeyi ve eğlenceli vakit geçirerek onları sosyalleştirmeyi amaçlamıştır. Proje 7 Mayıs 2023 tarihinde başlamış ve Cumartesi günleri gönüllüler ve çocuklar bir araya gelmiştir. Proje 17 Haziran 2023 tarihinde son bulmuştur.

Creative Hub Sosyal Kuluçka Merkezi yeni dönem çağrıları 10 Kasım 2023 tarihinde açılmıştır. 1 Aralık 2023 tarihinde proje sahipleri projelerini Kuluçka Merkezi Seçim Komitesi sunmuştur. Yapılan değerlendirmeler sonrası 5 proje seçilmiştir.

## AVRUPA BİRLİĞİ PROJELERİ

From Youth Factory To Europe For Volunteerism And Solidarity European Solidarity Corps (ESC) programı kapsamında Gençlik Fabrikası tarafından hazırlanan “From Youth Factory to Europe for Volunteerism and Solidarity” projesi Türkiye Ulusal Ajansı tarafından 31.735,00 Euro destek almaya hak kazanmıştır. Proje kapsamında 18 – 30 yaş arasındaki toplam 11 genç Portekiz, Romanya ve İspanya’ya gönderilmesi hedeflenmiştir. Proje kapsamında 8 öğrencimiz Portekiz ve Romanya’ya 2 aylık gönüllülük projelerine 2022



yılında dahil olmuştur. 3 öğrencimiz ise 01.02.2023-01.04.2023 tarihleri aralığında Portekiz'e gönüllü olarak gönderilmiş ve proje tamamlanmıştır.

### ***ESC 2021 Lider***

ESC Kalite Etiketini almak amacıyla 2021 yılı içerisinde birimiz tarafından "ESC50" başvurusunda bulunulmuş ve Üniversitemiz yapılan 169 başvuru arasından kabul alan 80 kurum içerisine girerek, 2022 yılı itibariyle "Avrupa Dayanışma Programı Kalite Etiketini (ESC50)" Lider, Ev Sahibi ve Destekleyen kuruluş olarak akredite edilmiştir. Bu alanda Türkiye'de 11 Üniversite akredite edilmiştir. Akreditasyon kapsamında 2021 - 2023 yılları arasında gençlere hareketlilik faaliyeti sunmak için 50.613,00 Avro hibe alınmıştır. 2023 yılı içerisinde İspanya'ya 4, Portekiz'e 12 ve Romanya'ya 8 gönüllü öğrenci 2 aylık gönüllü olarak gönderilmiştir.

### ***Esc 2022 Lider Projesi***

ESC Kalite etiketi kapsamında 2022 yılında 75.266,00 Avro hibe alınmış olup proje kapsamında 2024 yılı sonuna kadar öğrencilerimiz yurt dışına gönderilecektir.

### ***Erasmus+ Gençlik Akreditasyonu***

AGÜ Gençlik Fabrikası tarafından hazırlanan Erasmus+ Gençlik (KA154) Akreditasyonu başvurusu, Türkiye Ulusal Ajansına sunulan 103 başvurudan kabul edilen 20 proje arasında yer almış ve böylece Üniversitemiz Erasmus+ Gençlik Akreditasyonu sahibi olmuştur. Bu alanda Türkiye'den toplamda 2 Üniversite akredite edilmiştir. Üniversitemiz Erasmus - Gençlik Akreditasyonu kapsamında 2023 faaliyetleri için 78,800,00 Avro hibe alınmıştır.

Akreditasyon kapsamında ilimizde birimiz tarafından 'Using SDGs in Youth Work' adı altında 1 kez Gençlik Çalışanlarına Yönelik SDG Eğitimi ve 1 kez Gençlik Değişimi planlanmıştır.

Eğitim hareketliliği 24-31 Temmuz 2023 tarihleri arasında Türkiye dahil 5 farklı ülkeden toplam 52 katılımcı ile düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında projenin temel konusu olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerinde çalışmalar yapılmış, gençlik çalışmasında kullanılması için yol haritası ve rehber oluşturulmuştur. Bu programa paydaşlarımızdan Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Temsilciliği (UNHCR Türkiye), Kayseri Ticaret Odası ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü dahil edilmiştir.

Gençlik Değişimi hareketliliği 26.09.2023-04.10.2023 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Projeye İspanya, Portekiz, Romanya, Bulgaristan ve Türkiye'den toplam 30 gönüllü katılım sağlamıştır. Programda SDG'ler üzerine çeşitli atölye çalışmaları yapılmış program süresince yaygın öğretim teknikleri kullanılmıştır. Programın farklı oturumlarında Üniversitemiz paydaşlarına da yer verilmiştir. Farklı oturumlarda Kayseri Cumhuriyet Başsavcılığı, UNHCR Türkiye, Kayseri İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile farklı faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

### ***Romanya Erasmus+ K.A.1- Ortaklık Kurma Hareketliliği***

Asociatia de Tineret ONIX tarafından yürütülmekte olan Erasmus+ projesi kapsamında gençlik çalışanlarına yönelik Ortaklık Kurma Hareketliliği Romanya'nın Ramnicu Sarat kentinde 26 Ekim 2023 - 06 Kasım 2023 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Birimiz koordinatörlüğünde Üniversitemizin iştirakçi olarak yer aldığı hareketliliğe 1 öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 1 memur katılım göstermiştir. 9 farklı ülkeden 30 katılımcının yer aldığı etkinlikte program süresince Avrupa Birliği değerlerinin tanıtımı, sürdürülebilirliğin teşviki, gençlik çalışmalarının sahip olması gereken yetkinlikler, proje yazımı, demokrasi ve insan hakları temelli atölyeler, basın toplantısı, yerel paydaşlarla paylaşımlar, kültürlerarası günler ve münazaralar gibi etkinlikler düzenlenmiştir.

## 5.5 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

27/11/2018 tarih ve 306604 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ile yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini ve bu kapsamda tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklara ilişkin esaslar düzenlenmiştir. Üniversitemizde kalite yönetim sistemi çalışmalarını tüm süreçlere yaymak, kalite kültürü oluşturmak, akreditasyon sürecini yönetmek amacıyla 2021 yılında kalite koordinatörlüğü kurulmuş ve koordinatörlük mevcut 3 personel ile çalışmalarına devam etmektedir.

Üniversite'nin kalite güvence sistemi çalışmalarına yönelik;

- √ Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun (KİDR) hazırlanması,
- √ Kalite El Kitabı'nın Gözden Geçirilmesi,
- √ QS WUR, EUROPE ve Sustainability için verilerin sağlanması,
- √ THE WUR, Impact için verilerin sağlanması,
- √ 2023-2027 Birim Eylem Planı Klavuzu hazırlanması,
- √ 2023-2027 Birim Eylem Planı hazırlanması,
- √ YÖKAK Performans Göstergelerinin hazırlanması,
- √ İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kalite Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- √ Yaşam ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kalite Süreçlerinin Değerlendirilmesi,
- √ ROUND University Ranking için Veri Sağlanması,
- √ YÖK Karnesinin (YÖK İzleme ve Değerlendirme Kriterleri) hazırlanması,
- √ QS Academic ve Employer Reputation Anket Kontakt İletişim Listelerinin Hazırlanarak İlgililere İletilmesi,
- √ Mezun, Öğrenci, Dış Paydaş, İdari ve Akademik Çalışan Memnuniyet Anketlerinin Hazırlanması, Yürütülmesi ve Raporlanması,
- √ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri için Proje Hazırlanması, Saha Ziyareti Geçirilmesi,
- √ YÖKAK Kalite Güvence Sistemine Öğrenci Katılımı Faaliyetlerinin İletilmesi,
- √ Kurumsal Veri Yönetim (KVYS) Sistemi Eğitimi Verilmesi ve Devreye Alınması,
- √ Hizmet İçi Eğitimi Kapsamında Kalite Güvence Sistemi ve PUKÖ Döngüsü Konulu Eğitim Verilmesi,

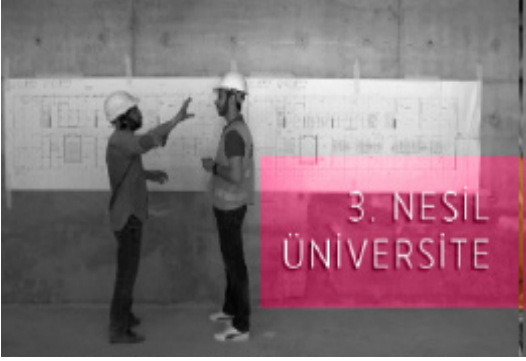
## 6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

### İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol

2023 yılı içerisinde iç kontrol ve ön mali kontrol çalışmaları kapsamında aşağıdaki hizmetler sunulmuştur:

- √ 1 adet ihalenin ön mali kontrol işlemleri yapılmıştır.
- √ Ödenek ekleme ve aktarma formlarının ön mali kontrol işlemleri yapılmıştır.
- √ Hassas görevlerin tespitine yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- √ İş akış şemaları güncellenmiştir
- √ Birimlerde çalışan personelin görev tanımlarının güncellenmesi sağlanmıştır.
- √ Birimlerin organizasyon şemalarının hazırlanması konusunda çalışmalar yürütülmüştür.
- √ Kurumsal Risk Strateji Belgesi hazırlanmıştır.
- √ Kamu İç Kontrol Rehberinde bulunan "İZ EK 1. Örnek İç Kontrol Sistemi Soru Formu bütün harcama birimlerine gönderilmiş ve iç kontrol sisteminin birimlerdeki işleyişi hakkında bilgi sağlanmıştır.
- √ İç kontrol sisteminin birimlerde uygulanabilir olmasını sağlamak amacıyla birimlere rehberlik hizmeti sunulmuştur.

## AGÜ DNA'sı



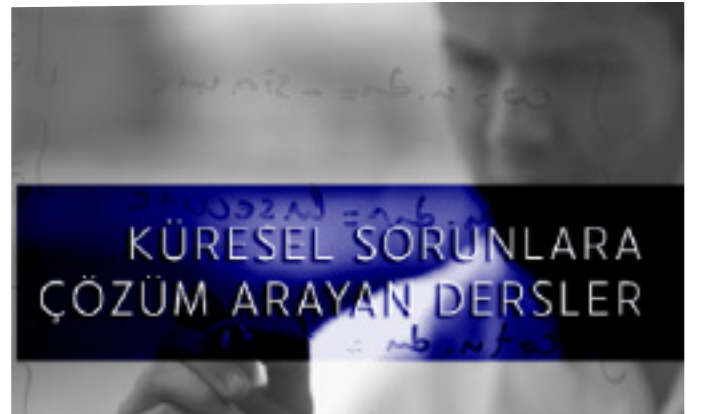
AGÜ'nün ortaya koyduğu “Üçüncü Nesil Üniversite” kavramı, eğitim ve araştırma fonksiyonlarının topluma katkı üzerinden yeniden tanımlanmasını içerir. Buna göre, AGÜ’de topluma katkı odaklı ve eğitim- araştırma ile bütünleşik bir üniversite modeli tasarımı geliştirildi.

Tüm bölümlerinde %100 İngilizce eğitim veren bir devlet üniversitesi olan AGÜ, yenilikçi ve öğrenen odaklı eğitim modeli uyguluyor. AGÜ’de öğrenciler İngilizce okur, yazar, dinler ve dünya çapında önemli olan birçok konuyu tartışır. Bu sayede öğrenciler İngilizceye en yetkin şekilde hakim olur.



Abdullah Gül Üniversitesi (AGÜ), geleceğin, hayallerinin güzelliğine güvenenlere ait olduğuna inanır ve üyeleri ve paydaşlarını, daha iyi bir geleceğe doğru kalıpların dışında ve gerçekliğin ötesinde düşünmeye, normlara meydan okumaya ve beklenenin ötesine geçmeye teşvik eder.

Abdullah Gül Üniversitesi’nde öğrenciler, benzeri hiçbir üniversitede olmayan ve küresel sorunlara çözüm arayan dersler alıyor. Bu derslerde açlıktan fakirliğe, savaşlardan sürdürülebilirliğe kadar birçok küresel sorun öğrenciler tarafından ele alınıyor ve çözüm önerileri tartışılıyor.



Türkiye’de ilk defa üniversite kampüsünde AGÜ, Sana-yi Odası ve Ticaret Odası ortaklığında kurulan Model Fabrika, Kayseri sanayisine üretim verimliliği ve dijital dönüşüm konularında hizmet verip, öğrencilere uygula-malı eğitim, part-time iş ve staj imkânı sağlıyor.



AGÜ, Türk ve dünya üniversitelerine örnek ve model olacak bir uygulama ile öğrencilerine mezun olurken “Non-Academic Transkript” adı altında bir transkript veriyor. Bu transkript ile öğrencilerin iletişim becerileri, sosyal becerileri, ekip çalışması gibi yetenekleri belgeleniyor.

3. nesil bir devlet üniversitesi olan, öğrenen odaklı yaklaşımıyla geleceği şekillendirecek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen Abdullah Gül Üniversitesi, öğrencilerine modern, konforlu, çağın gereksinimlerine uygun geleneksel yurt tanımının çok ötesinde bir konaklama hizmeti sunuyor.





Sümer Kampüsü, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk ve en büyük sanayi yerleşkelerinden biri olan Sümerbank Bez Fabrikası'nın eğitim kampüsüne dönüşümü projesidir. Fabrika, 2012'de yeniden yaşama döndürülmek üzere AGÜ'ye tahsis edilmiştir. Kampüs ulusal ve uluslararası ödüllere sahiptir.



Tek amacı, dünya üniversitesi olma yolunda AGÜ'ye destek sağlamak olan Abdullah Gül Üniversitesi Destekleme Vakfı, ülkemizin saygın sanayicileri ve iş insanları tarafından kurulmuş geniş katımlı bir vakıftır. Vakıf, AGÜ'nün hedeflerine ulaşmasını sağlayacak bir iş birliği modeline sahiptir.



## TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER



Yenilik ve büyümeyi teşvik eder, aynı zamanda insan ölçeğinde hareket etmenin önemini de anlar. AGÜ, üyelerini, duygularını hissetme, kibar ve yardımcı olma, dayanışma gösterme ve başkalarına karşı dikkatli ve saygılı olma konularında teşvik eder. Ortak hedeflere şefkat, anlayış ve başkalarının ihtiyaçlarını karşılamadan ulaşılamaz. AGÜ, duygusal zekayı geliştirmeyi ve yerinde çözümler üretmek için araya nasıl mesafe konulacağını ve bakış açılarının nasıl değiştirileceğini bilmeyi öğretir.



Topluluğunu ve paydaşlarını toplumun aktif üyeleri olmaya ve sosyal sorumluluk/vatandaşlık duygusu geliştirmeye teşvik eder. AGÜ üyelerine, ister gönüllü olarak ister sürdürülebilir alışkanlıklar benimseyerek dahil olmaları, fark yaratmak için çözümler bulmaları için ilham ve fırsat verilir. Üniversite yaşamının her alanında, AGÜ fedakâr ve hesap verebilir olmanın, sorumlulukları kabul etmenin, bilgi ve kaynakları topluluklarla paylaşmanın, başkalarına yardım etmek adına kendini geliştirmenin ve gelecek nesilleri toplumsal kalkınma için hazırlanmanın önemini vurgulamaktadır.



Üyelerini ve paydaşlarını, içeriğe olduğu kadar biçim ve sunuşa da odaklanma, detaylara dikkat etme ve kendilerini uygun tarzlarda etkin bir şekilde ifade etme konularında teşvik eder. Kaliteli içeriğe mükemmel tasarım, teşhir veya sunum ile eşlik etmek, başkalarına saygı ve nezaket göstergesidir. AGÜ, sanat, kültür ve estetiği, yaratıcı ve özgün girişimleri teşvik eder, çekici imajlar ve konseptler geliştirir ve çağdaş trendlere ve stillere odaklanır.



AGÜ, geleceğin, hayallerinin güzelliğine güvenenlere ait olduğuna inanır ve üyeleri ve paydaşlarını, daha iyi bir geleceğe doğru kalıpların dışında ve gerçekliğin ötesinde düşünmeye, normlara meydan okumaya ve beklenenin ötesine geçmeye teşvik eder. AGÜ, engellerin veya sınırların üstesinden gelmek ve yeni model ve fikirlerin öncüsü olmak için çeşitli, yaratıcı, yenilikçi ve öngörülü yaklaşımları benimsemeye çalışır.



Her faaliyeti için en iyi çabayı gösterme kararlılığıyla eğitim, araştırma ve toplumsal etkiye vurgu yapar. AGÜ, hayatın bitmeyen bir öğrenme ve sürekli gelişim deneyimi olduğuna inanmaktadır; bu deneyim, dayanıklılık için tutkuya, zayıf noktaları gidermek için kâşif zihniyetine ihtiyaç duymaktadır. AGÜ, analitik zihniyetler geliştirir ve yeni ortamlarda bilgi ve anlayış arayışını, çalınmadık kapı bırakmamayı ve yeni hedeflere ulaşma dürtüsünü beslemeyi önerir.



Yeniliğin ilerlemenin önemli bir bileşeni olduğuna ve girişimci bir zihniyet gerektirdiğine inanır. Değişimi yaratmak ve yönetmek, cesur, aktif ve risk almaya istekli olmayı, ayrıca başkalarına ilham vermeyi gerektirir. Gerçek bir liderlik sergilemek, bir vizyona sahip olma ve etrafında başkalarını toplamaktır; “bir kıvılcım ateşlemek” ve insanları ortak bir gaye etrafında toplamak.



Üyelerini ve paydaşlarını her zaman hırslı olmaya, büyük hayaller kurmaya ve hedeflerini yüksek tutmaya teşvik eder. AGÜ, mükemmelliğin ancak nicelik yerine niteliği vurgulayarak, risk alarak, ayrıntılara dikkat ederek, hatalardan ders alarak ve değer yaratarak elde edilebileceğine inanır. AGÜ, yeni bilgi ve beceriler geliştirmeye devam etmeyi önerir; öğrenme ve ilerlemeden asla vazgeçmemeyi.



Hedeflere güvenilir ve dürüst bir şekilde ulaşmanın önemini anlar ve etik ve dürüst bir şekilde ulaşılamazsa başarının değersiz olduğuna inanır. Herkes gelişimin peşinden gitmeli ama aynı zamanda başkalarına ve kurallara saygı göstermeli, adil ve dürüst, hesap verebilir ve onurlu olmalıdır. AGÜ, değer sahibi olmayı ve bu değerlere göre yaşamayı, herkes için temel hak ve özgürlükleri teşvik etmeyi, davranışlarıyla örnek olmayı ve sürdürülebilir şekilde ilerlemeyi savunur.



Açık fikirliliğin önemini, küresel zorlukların farkında ve bunlarla alakalı olmayı, uluslararası hareketlilik ve deneyimi, ayrıca, çeşitliliğin değerini ve zenginliğini vurgular. AGÜ, kültürlerarasılığı, çokdilliliği ve küresel vizyonların, ağların ve kültürlerarası becerilerin geliştirilmesini savunur. Küresel olmak ve ilerlemek için, insan rahat alanından çıkmalı, sınırları aşmalı ve dünyayı keşfetmelidir.



Eskilerin dediği gibi tek başına yola çıkmanın hızlı gidebileceğine, ancak birlikte hareket edenlerin daha ileri gidebileceğine inanır. Küreselleşen toplumlarımızda ortaya çıkan mevcut zorluklar, ancak iş birliği yapması gereken farklı bireyler tarafından geliştirilen disiplinlerarası yaklaşımlar ve çok sayıda uzmanlık kullanılarak ele alınabilir. AGÜ, ortak hedeflere yönelik birlikte çaba harcamanın yanı sıra paylaşımı, dayanışmayı, toplumsal gelişimi, hayır işlerini, ekip çalışmasını ve kolektif büyümeyi teşvik eder.

## AMAÇ VE HEDEFLER

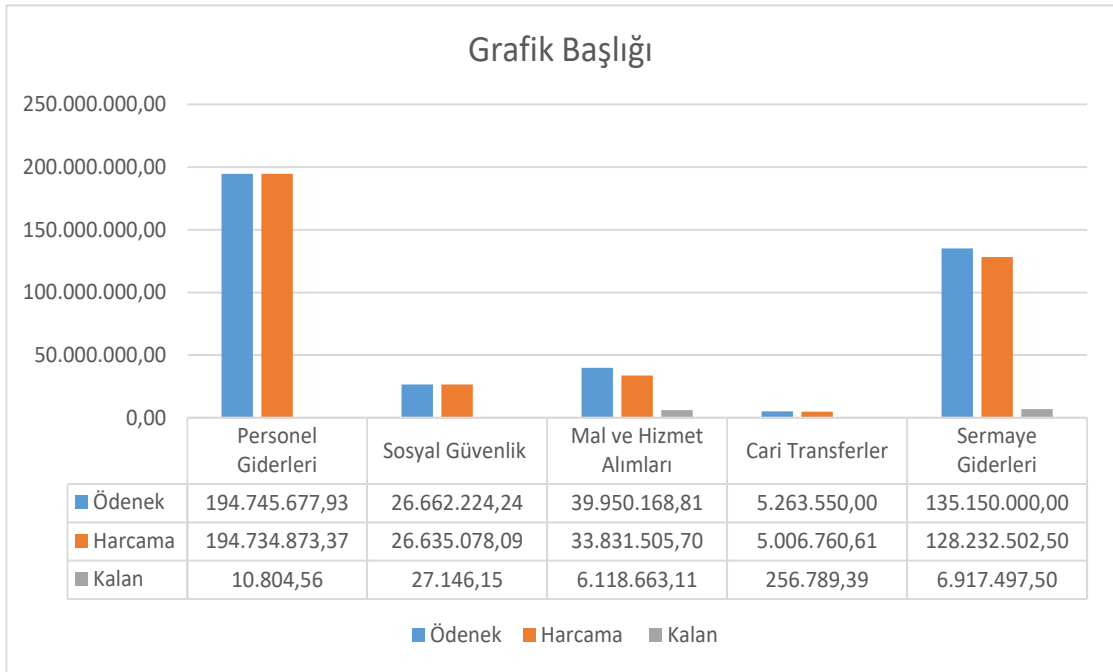
AMAÇLAR	HEDEFLER
<b>AMAÇ 1</b> Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak	<b>HEDEF 1:</b> Otonom ve aktif öğrenme alışkanlıklarını ve yöntemlerini yaygınlaştırmak
	<b>HEDEF 2:</b> Uzaktan eğitim imkanlarını artırmak ve çeşitlendirmek
	<b>HEDEF 3:</b> Eğitimin çeşitliliğini, zenginliğini ve uluslararası boyutunu artırmak
	<b>HEDEF 4:</b> Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırmak ve toplumla paylaşmak
	<b>HEDEF 5:</b> Öğrencilerin kişisel, sosyal ve kültürel gelişimlerinin sağlanması
	<b>HEDEF 6:</b> Öğrencilerin mezun olurken İngilizce iletişim becerilerinde yetkin bir seviyeye ulaşmalarını sağlamak
<b>AMAÇ 2</b> Uluslararası yüksek etkili araştırma çıktısı üreterek, temel ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak, bilime ve topluma katkıda bulunmak	<b>HEDEF 1:</b> Araştırmada fiziki, teknik, insan kaynağı altyapısını geliştirmek
	<b>HEDEF 2:</b> Uluslararası bilimsel araştırma çıktılarının sayılarını ve niteliğini artırmak
	<b>HEDEF 3:</b> Üniversitenin AR-GE çalışmalarında ve projelerinde etki düzeyini artırmak
	<b>HEDEF 4:</b> Ekonomik değere dönüşen bilimsel araştırma çıktılarını desteklemek
<b>AMAÇ 3</b> Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak	<b>HEDEF 1:</b> Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması
	<b>HEDEF 2:</b> Kalite güvence sistemi kapsamında kurum kalite kültürünün yaygınlaştırılması
	<b>HEDEF 3:</b> İnsan kaynağının geliştirilmesi
	<b>HEDEF 4:</b> Kurum içinde dijital dönüşümü yaygınlaştırmak
	<b>HEDEF 5:</b> Kurum tanınırlığının geliştirilmesi
<b>AMAÇ 4</b> Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek	<b>HEDEF 1:</b> Toplumsal katkı faaliyetlerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılması
	<b>HEDEF 2:</b> Karbon ayakızının azaltılması
	<b>HEDEF 3:</b> Sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaların yaygınlaştırılması



## A. MALİ BİLGİLER

### 1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 275.376.000 TL bütçe tahsis edilmiştir. 2023 yılında 90.000.000 TL'si yatırım ve 185.376.000 TL ise cari bütçe bütçedir. Yılı bütçesinin ihtiyacı karşılayamaması nedeniyle 2023 bütçesine 226.161.270 TL ödenek eklenmiş, 99.765.649 TL ödenek düşülmüştür. Ekonomik sınıflandırma bazında ödenek ve harcamalar aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



## 1.1 Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

**Tablo 40:** Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2023				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	G/Ö (%)	G/T.Ö (%)
<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>507.000</b>	<b>661.905</b>	<b>661.905</b>	<b>131</b>	<b>100</b>
<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b>	507.000	661.905	661.905	131	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	507.000	661.905	661.905	131	100
<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>145.633.000</b>	<b>296.779.934</b>	<b>287.190.049</b>	<b>197</b>	<b>97</b>
<b>ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM</b>	<b>139.765.000</b>	<b>286.065.334</b>	<b>278.026.058</b>	<b>199</b>	<b>97</b>
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0,00	429.150	346.650	-	81
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	4.471.000	5.328.181	5.185.334	116	97
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	135.294.000	280.308.003	272.494.074	201	97
<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI</b>	<b>5.868.000</b>	<b>10.714.600</b>	<b>9.163.992</b>	<b>156</b>	<b>86</b>
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	1.196.000	3.391.000	2.772.719	232	82
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	3.863.000	4.363.400	3.955.550	102	91
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	4.000	4.000	4.000	100	100
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	803.000	2.954.200	2.431.723	303	82
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2.000	2.000	0,00	-	-
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>129.236.000</b>	<b>104.329.781</b>	<b>100.588.766</b>	<b>78</b>	<b>96</b>
<b>TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ</b>	<b>766.000</b>	<b>1.708.763</b>	<b>1.685.373</b>	<b>220</b>	<b>99</b>
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	758.000	1.700.763	1.685.373	222	99

Program Sınıflandırması	2023				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	G/Ö (%)	G/T.Ö (%)
İç Denetim	8.000	8.000	0,00	-	-
<b>ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER</b>	128.470.000	102.621.018	98.903.392	77	96
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.346.000	3.504.570	3.460.542	257	99
Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	54.000	54.000	52.788	98	98
Genel Destek Hizmetleri	24.201.000	28.792.429	28.152.333	116	98
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	88.027.000	48.269.224	48.096.427	55	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	3.642.000	5.169.292	5.141.655	141	99
Özel Kalem Hizmetleri	260.000	295.600	251.176	97	85
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	3.488.000	3.320.672	3.248.410	93	98
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	552.000	552.000	0,00	-	-
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	6.900.000	12.663.232	10.500.061	152	83
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>275.376.000</b>	<b>401.771.621</b>	<b>388.440.720</b>	<b>141</b>	<b>97</b>

## 1.2 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

**Tablo 41:** Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	TOPLAM
Personel Giderleri	95.456.000	34.632.000	130.088.000	148.791.917	45.953.761	194.745.678	148.781.113	45.953.761	194.734.873
SGK Devlet Primi Giderleri	15.921.000	4.986.000	20.907.000	20.289.473	6.372.751	26.662.224	20.262.328	6.372.751	26.635.078
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.969.000	5.987.000	30.956.000	30.079.899	9.870.270	39.950.169	27.390.529	6.440.977	33.831.506
Cari Transferler	0,00	3.425.000	3.425.000	535.550	4.728.000	5.263.550	453.050	4.553.711	5.006.761
Sermaye Giderleri	9.794.000	80.206.000	90.000.000	97.745.000	37.405.000	135.150.000	90.964.936	37.267.567	128.232.503
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>146.140.000</b>	<b>129.236.000</b>	<b>275.376.000</b>	<b>297.441.840</b>	<b>104.329.781</b>	<b>401.771.621</b>	<b>287.851.955</b>	<b>100.588.766</b>	<b>388.440.720</b>
Döner Sermaye	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Özel Hesap	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer Bütçe Dışı Kaynak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>146.140.000</b>	<b>129.236.000</b>	<b>275.376.000</b>	<b>297.441.840</b>	<b>104.329.781</b>	<b>401.771.621</b>	<b>287.851.955</b>	<b>100.588.766</b>	<b>388.440.720</b>



### 1.3 Birim Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

**Tablo 42:** Birim Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2023				
	Ödenek (TL)	Yılı Sonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
Özel Kalem (Rektörlük)	6.406.000	10.841.550	10.774.594	168	99
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	21.290.000	32.676.443	32.613.520	153	100
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	37.863.000	50.057.504	47.489.623	125	95
Personel Daire Başkanlığı	6.383.000	9.213.292	9.149.905	143	99
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	4.471.000	5.328.181	5.185.334	116	97
Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı	12.149.000	20.652.770	16.797.071	138	81
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	4.052.000	14.210.570	8.700.206	215	61
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	88.393.000	127.936.224	127.695.313	144	100
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1.440.000	3.457.063	3.434.443	239	99
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	3.488.000	3.320.672	3.248.410	93	98
Hukuk Müşavirliği	758.000	1.700.763	1.685.373	222	99
Fen Bilimleri Enstitüsü	4.174.000	3.758.960	3.645.775	87	97
Mimarlık Fakültesi	8.747.000	11.353.458	11.211.468	128	99
Mühendislik Fakültesi	43.310.000	50.020.525	49.848.313	115	100
Bilgisayar Bilimleri Fakültesi	4.649.000	1.926.610	1.808.609	39	94
Yaşam Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	4.712.000	12.332.836	12.315.225	261	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	396.000	883.439	874.439	221	99
Yönetim Bilimleri Fakültesi	8.871.000	11.225.300	11.166.178	126	99
İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi	4.950.000	9.580.180	9.546.178	193	100
Yabancı Diller Yüksekokulu	8.874.000	21.295.284	21.250.744	239	100
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>275.376.000</b>	<b>401.771.621</b>	<b>388.440.720</b>	<b>141</b>	<b>97</b>

## 1.4 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Abdullah Gül Üniversitesi 2023 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

**Tablo 43:** Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

I	II	III	IV	Açıklama	Gelir Tahmini(TL)	Yılsonu Gerçekleşme(TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini(%)
<b>03</b>				<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>4.652.000</b>	<b>12.078.337</b>	<b>259,6</b>
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	400	-
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	8.057	-
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.000.000	4.472.839	223,60
03	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	373.848	-
03	1	2	38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	1.500.000	3.814.645	254,30
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	600.000	2.006.072	334,30
03	5	1	01	Döner Sermayelerin Aylık Gayrisafi Hasılatından Aktarmalar	0,00	110.878	-
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	52.000	10.757	20,70
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	500.000	655.563	131,10
03	9	9	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	625.280	-
<b>04</b>				<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>268.361.000</b>	<b>350.948.707</b>	<b>130,80</b>
04	2	1	01	Hazine Yardımı	178.361.000	254.323.000	142,60
04	2	2	01	Hazine Yardımı	90.000.000	96.143.000	106,80
04	4	1	3	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	137.707	-
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	345.000	-
<b>05</b>				<b>Diğer Gelirler</b>	<b>2.363.000</b>	<b>5.193.911</b>	<b>219,80</b>
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	40.847	-
05	1	9	99	Diğer Faizler	0,00	2.926	0,00
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	2.000	0,00	-
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	1.338	-
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	27.922	-
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	809.447	-
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	1.561.000	2.973.007	190,50
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0,00	106.400	-
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	800.000	1.232.024	154,00
<b>GENEL TOPLAM</b>					<b>275.376.000</b>	<b>368.220.955</b>	<b>133,70</b>

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklama

Tablo 44: 2023 Yılı Bilançosu

Kamu İdaresi Kodu: 502		Yıl: 2023		
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ				
AKTİF HESAPLAR		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
<b>1</b>	<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>33.239.973,89</b>	<b>41.657.006,55</b>	<b>95.491.757,48</b>
10	HAZİR DEĞERLER	3.962.098,07	8.177.533,02	9.969.371,20
102	BANKA HESABI	0,00	16.417,72	30.750,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	3.962.098,07	8.161.115,30	9.938.621,20
12	FAALİYET ALACAKLARI	7.426.269,96	3.772.271,95	39.416.258,95
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	7.426.269,96	3.772.271,95	39.416.258,95
13	KURUM ALACAKLARI	16.734.242,97	21.364.342,87	32.209.715,65
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	16.734.242,97	21.364.342,87	32.209.715,65
14	DİĞER ALACAKLAR	833.953,85	995.150,07	841.191,92
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	833.953,85	995.150,07	841.191,92
15	STOKLAR	2.205.798,95	3.145.441,31	4.256.713,96
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.200.729,26	3.145.441,31	4.256.713,96
151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	5.069,69	0,00	0,00
16	ÖN ÖDEMELER	2.097.592,39	4.202.267,33	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	2.097.592,39	4.202.267,33	8.798.505,80
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	17,70	0,00	0,00
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	17,70	0,00	0,00
<b>2</b>	<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>676.879.321,09</b>	<b>603.598.507,58</b>	<b>4.178.073.671,91</b>
22	FAALİYET ALACAKLARI	750.549,60	757.849,60	489.819,99
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	260.729,61	268.029,61	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	489.819,99	489.819,99	489.819,99
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	2,00
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	0,00	2,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	676.128.771,49	602.840.657,98	4.568.170.437,47
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	341.912.025,30	327.851.197,11	3.019.509.525,38
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	141.504,21	15.080.323,36	15.480.251,91
252	BİNALAR HESABI	81.766.512,44	184.067.414,07	951.946.299,74
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	37.029.466,45	41.867.873,11	73.698.257,67
254	TAŞITLAR HESABI	1.275.335,75	1.275.335,75	13.400.898,83
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	30.884.352,26	34.397.759,97	39.549.963,31
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-78.100.395,26	-205.514.726,04	-390.586.587,55
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	261.219.970,34	203.815.480,65	454.585.240,63
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
260	HAKLAR HESABI	6.392.577,44	9.177.208,66	14.658.189,81
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-6.392.577,44	-9.177.208,66	-14.658.189,81
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	6.392.577,44	9.177.208,66	14.658.189,81
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	93.380,66	122.776,34	165.148,64
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-93.380,66	-122.776,34	-165.148,64
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>710.139.294,98</b>	<b>645.255.514,13</b>	<b>4.273.565.429,39</b>

PASİF HESAPLAR		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
<b>3</b>	<b>KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>2.480.433,95</b>	<b>3.887.455,65</b>	<b>38.719.515,09</b>
32	FAALİYET BORÇLARI	868.679,70	1.516.134,34	27.124.104,33
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	868.679,70	1.516.134,34	27.124.104,33
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	645.621,51	956.396,27	1.607.847,24
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	447.654,64	744.999,41	1.312.160,13
333	EMANETLER HESABI	197.966,87	211.396,86	295.687,11
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	966.074,92	1.414.867,22	8.603.241,73
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	734.454,91	893.360,57	7.267.677,3
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	214.051,88	485.947,70	1.241.860,05
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	17.568,13	35.558,95	93.704,39
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIĞI	0,00	0,00	1.384.263,96
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	0,00	1.384.263,96
39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	57,82	57,82	57,82
397	SAYIM FAZLALARI HESABI	57,82	57,82	57,82
<b>4</b>	<b>UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>3.563.117,93</b>	<b>7.640.876,44</b>	<b>13.779.020,81</b>
43	DİĞER BORÇLAR	19.668,68	19.668,68	47.448,68
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	19.668,68	19.668,68	47.448,68
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	3.543.449,25	7.621.207,76	13.731.572,13
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	3.543.449,25	7.621.207,76	13.731.572,13
<b>5</b>	<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>704.095.743,10</b>	<b>633.727.182,04</b>	<b>4.221.066.893,49</b>
50	NET DEĞER	580.411.215,43	643.863.141,26	657.766.007,52
500	NET DEĞER HESABI	580.411.215,43	643.863.141,26	657.766.007,52
51	DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	37.620,67
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	0,00	0,00	37.620,67
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	331.742.435,92	325.173.877,34	3.902.828.130,93
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	331.742.435,92	325.173.877,34	3.902.828.130,93
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-236.856.427,67	-254.746.643,13	-438.175.860,82
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-236.856.427,67	-254.746.643,13	-438.175.860,82
59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	28.798.519,42	-80.563.193,43	98.610.995,19
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	28.798.519,42	0,00	385.813.790,68
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00	-80.563.193,43	-287.202.795,49
<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>710.139.294,98</b>	<b>645.255.514,13</b>	<b>4.273.565.429,39</b>

BİLANÇO DİPNOTLARI		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	23.726.453,76	30.475.494,92	48.222.760,30
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	23.726.453,76	30.475.494,92	48.222.760,30
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	4.061.686,55	5.221.542,92	7.709.834,60
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	4.061.686,55	5.221.542,92	7.709.834,60
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	671.561,85	852.759,12	1.933.213,45
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	671.561,85	852.759,12	1.933.213,45
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	493.070,23	438.240,20	1.046.162,87
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	493.070,23	438.240,20	1.046.162,87
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	465.290,77	525.706,93	437.167,34
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	159.548,80	159.548,80	343.048,80
<b>999</b>	<b>DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI</b>	<b>624.839,57</b>	<b>685.255,73</b>	<b>780.216,14</b>

**Tablo 45: Faaliyet Sonuçları Tablosu**

Kamu İdaresi Kodu: 502		Yıl: 2023				
Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2	GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	
630	00	00	GİDERLER HESABI	96.332.690,40	265.505.038,68	325.041.538,88
630	01	00	PERSONEL GİDERLERİ	55.412.505,98	94.854.903,13	202.579.105,86
630	01	01	MEMURLAR	43.865.455,76	76.062.080,11	154.915.244,59
630	01	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.772.957,63	3.825.851,90	8.532.523,49
630	01	03	İŞÇİLER	9.590.485,18	14.696.414,91	38.663.826,57
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	183.607,41	270.556,21	467.511,21
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	7.583.055,90	13.172.603,87	26.862.724,56
630	02	01	Memurlar	5.757.786,21	9.898.578,21	18.233.682,82
630	02	02	Sözleşmeli Personel	395.517,30	741.634,57	1.615.679,94
630	02	03	İşçiler	1.327.101,19	2.330.906,81	6.660.178,75
630	02	04	Geçici Süreli Çalışanlar	71.653,34	130.926,29	204.197,51
630	02	05	Diğer Personel	30.997,86	70.557,99	148.985,54
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.374.982,10	22.763.308,54	32.513.266,82
630	03	01	Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	200,10	414.349,43	82.545,76
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	4.505.161,33	15.778.867,08	23.051.886,18
630	03	03	Yolluklar	97.950,70	563.220,96	971.153,53
630	03	04	Görev Giderleri	93.244,40	90.225,85	96.649,02
630	03	05	Hizmet Alımları	2.696.736,85	4.237.471,13	6.920.059,34
630	03	06	Temsil ve Tanıtım Giderleri	19.905,28	24.519,29	67.609,62
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	831.960,44	1.509.632,80	953.176,74
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	129.823,00	145.022,00	370.186,63
630	05	00	Cari Transferler	4.832.584,50	7.505.650,99	14.553.466,75
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	1.002.202,26	1.023.142,02	4.000.000,00
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	51.296,23	340.343,25	1.548.766,97
630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	3.779.086,01	6.142.165,72	8.983.194,49
630	05	06	Yurtdışına Yapılan Transferler	0,00	0,00	21.505,29
630	07	00	Sermaye Transferleri	1.319.342,94	0,00	0,00
630	07	01	Kurum, İşletme ve Hanehalkına Yapılan Sermaye Transferleri	1.319.342,94	0,00	0,00
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	309.183,84	617.806,84	931.619,10
630	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	309.183,84	415.764,41	931.619,10
630	11	08	Kur Değişikliği Dışındaki Değer ve Miktar Değişimlerinden Kaynaklanan Giderler	0,00	202.042,43	0,00
630	13	00	Amortisman Giderleri	12.865.292,98	118.922.199,66	36.608.763,72
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	11.036.991,26	116.137.568,44	31.127.782,57
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	1.828.301,72	2.784.631,22	5.480.981,15
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	3.183.761,48	3.971.054,96	4.299.338,81
630	14	01	Kartasiye Malzemeleri	344.352,11	638.138,40	659.421,03
630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	0,00	377,00	9.143,33
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	454.608,43	2.029.726,11	1.738.297,30
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağları	10.598,74	3.885,03	1.789,00
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	53.287,76	297.161,16	511.843,65
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	26.630,64	109.599,96	195.582,31
630	14	07	Yiyecek	0,00	166,65	0,00
630	14	09	Canlı Hayvanlar	0,00	2.230,20	1.920,00
630	14	10	Zirai Maddeler	28.493,88	378,00	0,00
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	331.940,29	244.630,67	440.763,92
630	14	13	Yedek Parçalar	195.819,26	313.583,56	356.031,84
630	14	14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	0,00	0,00	98.370,00
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	3.822,00	1.525,00	3.445,00
630	14	16	Spor Malzemeleri Grubu	2.517,09	0,00	108.456,06
630	14	17	Başınçlı Ekipmanlar	0,00	19.792,82	2.178,67
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	1.731.691,28	309.860,40	172.096,70
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	4.200,91	127.766,93
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	4.200,91	122.275,93
630	20	99	Diğer Alacaklardan Silinenler	0,00	0,00	5.491,00
630	25	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	1,10	59.998,58	0,00
630	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	1,10	59.998,58	0,00
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.286.834,66	3.586.308,83	6.473.405,00
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.286.834,66	3.586.308,83	6.473.405,00
630	99	00	Diğer Giderler	165.144,92	47.002,37	92.081,33
630	99	99	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	165.144,92	47.002,37	92.081,33
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>			<b>96.332.690,4</b>	<b>265.505.038,68</b>	<b>325.041.538,88</b>	

	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>	96.332.690,4	265.505.038,68	325.041.538,88
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>	125.200.183,42	185.010.015,13	423.739.129,31
<b>İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>	68.973,60	68.169,88	86.595,24

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4	GELİRİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	
600	00	00	GELİRLER HESABI	125.200.183,42	185.010.015,13	423.739.129,31
600	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.323.584,65	7.560.753,13	12.303.434,44
600	03	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	2.761.694,32	6.679.544,47	10.760.328,96
600	03	05	Kurumlar Karları	5.330,01	28.578,68	110.877,75
600	03	06	Kira Gelirleri	435.197,92	476.047,92	806.947,98
600	03	09	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	121.362,40	376.582,06	625.279,75
600	04	00	Alman Bağış ve Yardımları ile Özel Gelirler	115.851.819,59	171.534.127,11	401.014.520,34
600	04	01	Yurt Dışından Alman Bağış ve Yardımları	1.536.095,09	1.166.389,68	651.908,10
600	04	02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alman Bağış ve Yardımları	103.109.000,00	157.214.935,00	385.823.000,00
600	04	03	Diğer İdarelerden Alman Bağış ve Yardımları	114.818,14	0,00	106.532,84
600	04	04	Kurumlardan ve Kişilerden Alman Yardım ve Bağışları	0,00	9.203,07	157.706,67
600	04	05	Proje Yardımları	11.091.906,16	13.143.599,36	14.275.372,73
600	05	00	Diğer Gelirler	4.088.209,17	3.868.334,35	5.062.782,79
600	05	01	Faiz Gelirleri	312.801,45	9.645,64	32.460,36
600	05	03	Para Cezaları	0,00	3.999,25	1.337,88
600	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	3.775.407,72	3.854.689,46	5.028.984,55
600	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	1.936.507,62	2.046.800,54	5.358.391,74
600	11	01	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	1.936.507,62	1.642.715,68	5.358.391,74
600	11	04	Maddi Duran Varlıkların Değerlemesinden Oluşan Olumlu Farkları	0,00	202.042,43	0,00
600	11	08	Kur Değişikliği Dışındaki Değer ve Miktar Değişimlerinden Kaynaklanan Gelirler	0,00	202.042,43	0,00
600	25	00	Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alman Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	62,59	0,00	0,00
600	25	02	Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alman Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	62,59	0,00	0,00
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>			<b>125.200.183,42</b>	<b>185.010.015,13</b>	<b>423.739.129,31</b>	

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4	GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	
610	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	68.973,60	68.169,88	86.595,24
610	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	68.967,50	64.818,81	77.468,74
610	03	01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	64.804,50	49.143,81	77.468,74
610	03	06	Kira Gelirleri	4.163,00	15.275,00	0,00
610	03	09	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	400,00	0,00
610	05	00	Diğer Gelirler	6,10	3.351,07	9.126,50
610	05	03	Para Cezaları	0,00	576,07	0,00
610	05	09	Diğer Çeşitli Gelirler	6,10	2.775,00	9.126,50
<b>İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>			<b>68.973,60</b>	<b>68.169,88</b>	<b>86.595,24</b>	

	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
<b>NET GELİR (D= (B-C))</b>	125.131.209,82	184.941.845,25	423.652.534,07
<b>ENFLASYON DÜZELTİMESİ (E)</b>	0,00	0,00	0,00
<b>FAALİYET SONUCU [((D+E)-A)](+/-)</b>	28.798.519,42	-80.563.193,43	98.610.995,19



**Tablo 46:** Özkaynak Değişim Tablosu

<b>31.12.2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU</b>						
<b>Kamu İdaresi Kodu: 502</b>			<b>Yıl: 2023</b>			
<b>Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ</b>						
	<b>2022</b>			<b>2023</b>		
	<b>ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER</b>	<b>ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ</b>	<b>DÖNEM BAŞI BAKİYESİ</b>	<b>DÖNEM İÇİ HAREKETLER</b>	<b>DÖNEM SONU BAKİYESİ</b>
<b>NET DEĞER</b>	<b>580.411.215,43</b>	<b>63.451.925,83</b>	<b>643.863.141,26</b>	<b>643.863.141,26</b>	<b>13.902.866,26</b>	<b>657.766.007,52</b>
A- Denge Kayıtları	-343.565.282,55	22.870.645,99	-320.694.636,56	-320.694.636,56	0,00	-320.694.636,56
B- Varlık Envanteri	347.241.935,79	-12.663.094,71	334.578.841,08	334.578.841,08	110.044,13	334.688.885,21
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	-14.536,43	-14.536,43
D- Enflasyon Düzeltme Farkları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E- Diğer	576.734.562,19	53.244.374,55	629.978.936,74	629.978.936,74	13.807.358,56	643.786.295,3
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	37.620,67	37.620,67
YEDEKLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	439.913.997,77	-114.740.120,43	325.173.877,34	481.934.995,7	3.420.893.135,23	3.902.828.130,93
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-316.229.470,1	61.482.826,97	-254.746.643,13	-492.070.954,92	53.895.094,10	-438.175.860,82
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-80.563.193,43	-80.563.193,43	0,00	98.610.995,19	98.610.995,19

**Tablo 47:** Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

<b>BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU</b>			
<b>Kamu İdaresi Kodu: 502</b>			<b>Yıl: 2023</b>
<b>Kamu İdaresi Adı: ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ</b>			
	<b>Bütçelenen Tutarlar</b>		<b>Gerçekleşen Tutar</b>
	<b>Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini</b>	<b>Nihai Ödenek</b>	
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.652.000,00	0,00	12.162.806,05
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	268.361.000,00	0,00	350.948.706,67
Diğer Gelirler	2.363.000,00	0,00	5.203.037,60
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	86.595,24
Toplam Tahsilatlar	275.376.000,00	0,00	368.227.955,08
<b>ÖDEMELER</b>			
Personel Giderleri	130.088.000,00	194.745.677,93	194.734.873,37
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	20.907.000,00	26.662.224,24	26.635.078,09
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.956.000,00	39.950.168,81	33.831.505,70
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	3.425.000,00	5.263.550,00	5.006.760,61
Sermaye Giderleri	90.000.000,00	135.150.000,00	128.232.502,50
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	275.376.000,00	401.771.620,98	388.440.720,27
<b>NET TAHSİLATLAR/ ÖDEMELER</b>			0,95

### 3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2023 yılında Sayıştay tarafından denetime tabi tutulmuş olup; henüz rapor hazırlanmamıştır. Üniversitemiz İç Denetim Birimi'nce 2023 Yılında aşağıda belirtilen denetim ve danışmanlık faaliyetleri yürütülmüştür.

**Tablo 48:** Denetim ve Danışmanlık Faaliyetleri

Denetlenen/Danışmanlık Hizmeti Verilen Birim	Denetim/Danışmanlık Konusu	Rapor Bilgisi
Yabancı Diller Yüksekokulu	Maaş Ödemeleri Süreci	Rapor No: 2022/G.3 Rapor Tarihi: 03.03.2023
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Enerji Verimliliği Süreci	Rapor No: 2022/G.4 Rapor Tarihi: 25.05.2023
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Hizmetleri Süreci Otomasyon programları Yönetim İşlemleri	Rapor No: 2022/D.1 Rapor Tarihi: 15.08.2023
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Satın Alma İşlemleri Doğrudan Temin Usulü ile Alım İşlemleri	Rapor No: 2023/G.1 Rapor Tarihi: 09.10.2023
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Yemek Katkı Payının Eksik Tahsil Edilmesi Hakkında İnceleme Raporu	Rapor No: 2023/İ.1 Rapor Tarihi: 16.11.2023
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sınav Sonuçlarının Öğrenci Otomasyon Sistemine Girişi; Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri	Rapor No: 2023/G.3 Rapor Tarihi: 23.11.2023
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Satın Alma İşlemleri – İhale Usulleri ile Alım İşlemleri	Rapor No: 2023/G.2 Rapor Tarihi: 22.12.2023
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Bilgi ve İletişim Güvenliği	Rapor No: 2023/BİGD.1 Rapor Tarihi: 25.12.2023
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Hizmetleri Süreci – Otomasyon Programları Yönetim İşlemleri Eski Uygulamadan Yeni Uygulamaya Veri Aktarımı İşlemleri	Danışmanlık hizmeti 01.04.2024 tarihine kadar verilecektir.
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Satın Alma İşlemleri – Doğrudan Temin Usulü ile Mal-Hizmet Alımı ve Yapım İşlemleri	Saha çalışması devam etmektedir.
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Satın Alma İşlemleri – İhale Usulleri ile Mal-Hizmet Alımı ve Yapım İşlemleri	Saha çalışması devam etmektedir.
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Öğrenci İşlemleri Süreci – Öğrenci Kayıt ve Kabul İşlemleri; Mezuniyet İşlemleri	Saha çalışması devam etmektedir.

## B-PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1-Program- Alt Program- Faaliyet Bilgileri

**Tablo 49:** Program-Alt Program Faaliyet Bilgileri Tablosu

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMASI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12 nci maddesi kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. AGÜ'de; yurtdışı fonların daha fazla ülkemize kazandırılması, üniversitemizde temalı ileri düzey araştırma merkezlerinin kurulması, kadrosuna kazandırdığı bilim insanlarına fiziki (laboratuvar) ve teknik araştırma altyapısının gelişimi sağlanacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12 nci maddesi kapsamında yürütülen faaliyetlerdir.AGÜ'nün, bünyesinde kurmuş olduğu Merkezi Araştırma Laboratuvarı kapsamında oluşturduğu güçlü ekipman altyapısı ile ülkemizde, başarılı araştırmacılar için bir çekim merkezi olması sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Tübitak kapsamında yürütülen projelerin tabi oldukları tüm kanun, kanun hükmünde kararname ve yönetmelikler kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. AGÜ'de; ulusal ve küresel sorunlara odaklanan çok disiplinli alanlarda uluslararası düzeyde bilime ve topluma yenilikçi ve nitelikli katkı sağlamak üzere bilimsel araştırma projeleri desteklenecektir.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Abdullah Gül Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği kapsamında yürütülen faaliyetler:Ulusal veya uluslararası düzeyde nitelikli iş gücü yetiştirmek ve bireylerin kişisel gelişimlerini arttırmak için uygulamaya yönelik eğitime özel önem vererek mikro düzeyde işletmelerin, makro anlamda ülkemizin rekabet gücünü arttırmak, insanımızın mevcut kültürüne olumlu katkılarda bulunmak için farklı formatlarda etkinlikler ile birçok disiplini bir araya getirerek oluşturulan sertifikasyon programlarıyla kişisel gelişim yanında mesleki gelişime de katkı sağlayacak ve bölgenin eğitim seviyesini yükseltmeye yarayacak kurs, seminer, sınav gibi etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Abdullah Gül Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetmeliği kapsamında yürütülen faaliyetler: Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ulusal veya uluslararası düzeyde kamu kurumları, özel şirketler, sivil toplum örgütleri vb. kuruluşlar ile protokoller yapıp ücretli/ücretsiz olarak düzenlenecek kurs, seminer vb. etkinlikler bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer teftiş, denetim danışmanlık hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.



YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmasının temin edilmesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte yukarıda yer alan faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİM ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Araştırma görevlilerinin farklı kurum ve kuruluşlardan aldıkları yurtdışı bursları kapsamında izin, mecburi hizmet ve ilgili burs kapsamında yapılan araştırmada gösterilen performansla yönelik süreçler ve giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	Öğretim elemanlarının yabancı dillerini yurtdışında uygulamalı olarak geliştirmelerine yardımcı olmak üzere bilgilendirme, izin ve ilgili tüm giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Doktora öğrencilerimizin ya da doktora sonrası aramıza katılan akademik personelin geliştirilmesine ve yurtdışı araştırma olanakları yakalamalarını kolaylaştıracak izin, bilgilendirme, mentörlük gibi süreç ve ilgili giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Doktora öğrencilerimizin ya da doktora sonrası aramıza katılan akademik personelin geliştirilmesine ve yurtdışı araştırma olanakları yakalamalarını kolaylaştıracak izin, bilgilendirme, mentörlük gibi süreç ve ilgili giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Doktora program sayımız 5'dir. Doktora öğrencilerimiz bu faaliyet altında izlenecektir.
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Üniversitemizde Fen ve Mühendislik alanında eğitim gören öğrencilere yönelik olarak laboratuvar ortamında yürütülen faaliyetler ile mesleki bilgi ve becerilerinin gelişimini sağlamaya yönelik olarak yapılan teknik gezileri kapsamaktadır.
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans öğrencilerine 2547 Sayılı Kanun kapsamında verilen beslenme ve barınma bursları bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Kanun kapsamında; Lisans ve lisansüstü seviyede öğrenci olarak üniversitemizde bulunan yabancı uyruklu öğrencilerin programlara kazandırılmasına dair tanıtım faaliyetleri, kabul, vize süreçleri için gerekli belgelerin sağlanması, geldiklerinde resmi süreçlerinin takibi, ülkeye, şehre ve üniversiteye adaptasyonlarına ve yaşadıkları sıkıntıların giderilmesine dair iş, işlem ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz personelinin ürettiği makale, kitap, proje gibi bilgi ve sanat eseri, edebi eser gibi kültürel kaynakların geliştirilmesi için gerekli izin, destek ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Mevcut ve açılması planlanan tüm lisans ve lisansüstü eğitimlerini birinci öğretim olarak sürdüren öğrencilerimizin aldıkları dersler, laboratuvarlar ve atölye uygulamalarının yüksek kalitede ve başarılı geçmesini sağlamaya yönelik tüm iş, işlem ve giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Üniversitemizde Erasmus Projesi kapsamında yürütülecek olan faaliyetleri kapsamaktadır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Toplam 568 öğrenci kapasiteli Üniversitemiz öğrenci yurtlarında sunulan barınma hizmeti ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. İki adet yemek salonunda öğrencilere sunulan öğle yemeği hizmeti ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Üniversitemiz Sümer Kampüsü ve Öğrenci Yurtlarında yer alan spor tesislerinin bakım, onarım ve diğer ihtiyaçlarına ilişkin giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yürütülen faaliyetlerdir. Öğrencilere barınma, beslenme, spor ve sağlık hizmeti dışında sunulan diğer hizmetler ile ilgili her türlü gider bu faaliyet alanında izlenecektir.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Üniversitemiz Sağlık Merkezi'nin malzeme ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin giderler bu faaliyet alanında izlenecektir.

## 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### A-Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleştirme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 50: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık)

	<b>Yıl:</b>	2023										
	<b>Programın Adı:</b>	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
	<b>Alt Programın Adı:</b>	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI										
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	36	34	34	34	34	37	37	100	Ulaşıldı	

	<b>Yıl:</b>	2023										
	<b>Programın Adı:</b>	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
	<b>Alt Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME										
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,02	0,02	0,03	0	0,003	0,002	0,002	10	Ulaşılamadı	
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	1	0	0	2	1	3	100	Ulaşıldı	
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	-	
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	30.000	15.000	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2	1	5	4	3	7	7	100	Ulaşıldı	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	18	16	9	9	9	9	9	50	Ulaşılamadı	
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,14	0,35	0,16	0,16	0,17	0,17	0,17	82	Kısmen Ulaşıldı	
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	1	1	3	0	1	0	4	100	Ulaşıldı	
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	40	31	60	59	52	52	52	100	Ulaşıldı	
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	168	140	49	36	36	48	169	100	Ulaşıldı	

	<b>Yıl:</b>	2023										
	<b>Programın Adı:</b>	HAYAT BOYU ÖĞRENME										
	<b>Alt Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ										
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıllık Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	5	5	10	30	7	18	65	100	Ulaşıldı	
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	1.200	950	363	359	463	359	1.544	100	Ulaşıldı	
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2	1	1	3	1	0	5	100	Ulaşıldı	
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	580	430	131	278	384	378	1.171	100	Ulaşıldı	
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	12	11	5	7	5	1	18	100	Ulaşıldı	
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	1	1	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	



	<b>Yıl:</b>	2023										
	<b>Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM										
	<b>Alt Programın Adı:</b>	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER										
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,60	0,050	0,036	0,020	0,030	0,020	0,020	3,33	Ulaşılamadı	
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	17	15	0	0	1	4	4	23,52	Ulaşılamadı	
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	70	65	40	43	20	20	20	28,57	Ulaşılamadı	
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜ-BİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	1	1	0	0	9	13	22	100	Ulaşılamadı	

	<b>Yıl:</b>	2023									
	<b>Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM									
	<b>Alt Programın Adı:</b>	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM									
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	9	8	6	5	3	0	14	100	Ulaşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	-
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	47	53	17	15	68	69	69	100	Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	72	75	92	92	89	89	89	100	Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	360.000	366.500	444.193	444.859	377.415	378.697	378.697	100	Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	100	126	131,03	131,73	97,12	100,18	100,18	100	Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	120.000	18.000	6.267	11.151	8.965	61.720	88.103	73,41	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	0,0700	0,08	0,08	0,07	0,06	0,06	0,06	85,71	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	1,9500	3,05	2,61	2,63	3,47	3,58	3,58	100	Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	12,9500	18,46	17,97	18,04	15,68	16,10	16,10	100	Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	1,2000	2,06	0,02	0,06	0,40	0	0,03	2,25	Ulaşılamadı

12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	30	30,69	33,56	33,10	38,86	39,37	39,37	100	Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	-
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0,7800	0,83	0,88	0,88	0,85	0,85	0,85	100	Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	40	20	0	4	2	6	6	15	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	3	3	0	0	1	0	1	33,33	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	27	25	25	25	25	25	25	92,59	Kısmen Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	12	11	10	10	10	10	10	83,33	Kısmen Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	380	330	263	262	281	287	287	75,52	Kısmen Ulaşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0,0020	0,01	0,024	0,030	0,070	0,070	0,070	100,00	Ulaşıldı

	<b>Yıl:</b>	2023										
	<b>Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM										
	<b>Alt Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI										
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	558	423	67	156	210	500	500	89,60	Kısmen Ulaşıldı	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	1.400	1.400	3.390	6.591	3.786	3.786	3.786	100	Ulaşıldı	
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	3,50	3,20	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	71,42	Ulaşılamadı	
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	32	30	38	38	38	38	38	100	Ulaşıldı	
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	16	6	25	46	6	102	179	100	Ulaşıldı	
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	6.250	4.108,00	4.861,83	1.297,38	3.011,38	3.026,38	12.196,97	100	Ulaşıldı	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	35	16	95,37	102,99	104,91	104,91	408,18	100	Ulaşıldı	
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	99	99	98	98	98	98	98	98,98	Ulaşıldı	
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	30	25	1	1	1	1	1	3,33	Ulaşılamadı	

### 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 51: 2023 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 1	Otonom ve aktif öğrenme alışkanlıklarını ve yöntemlerini yaygınlaştırmak					67,00%	
ALT PROGRAM ADI	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.1.1.1 Aktif öğrenme yöntemi kullanılan derslerin toplam derslere oranı	0,34	76,00%	77,00%	81,83%	87,04%	100,00%	34,00%
PG.1.1.2 Otonom öğrenme yöntemi kullanılan derslerin toplam derslere oranı	0,33	68,00%	70,00%	51,33%	78,83%	100,00%	33,00%
PG.1.1.3 Sınav haricinde alternatif değerlendirme yöntemleri kullanılan derslerin toplam derslere oranı	0,33	74,00%	75,00%	75,50%	45,48%	0,00%	0,00%



AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 2	Uzaktan eğitim imkanlarını artırmak ve çeşitlendirmek					86,67%	
ALT PROGRAM ADI	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.1.2.1 %100 Uzaktan eğitimle verilen derslerin toplam derslere oranı	0,5	6%	7%	40,50%	7,82%	100,00%	50,00%
PG.1.2.2 Uluslararası paydaşlara uzaktan eğitimle verilen derslerin sayısı	0,2	1	4	2	2	33,33%	6,67%
PG.1.2.3 Uzaktan eğitimle yürütülen program sayısı	0,15	0	1	1	6	100,00%	15,00%
PG.1.2.4 Hyflex altyapısı içeren dersliklerin toplam dersliklere oranı	0,15	20%	21%	39%	43%	100,00%	15,00%

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 3	Eğitimin çeşitliliğini, zenginliğini ve uluslararası boyutunu artırmak					40,00%	
ALT PROGRAM ADI	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
P.G.1.3.1 Disiplinlerarası programlarının sayısı	0,2	7	9	7	7	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 Çift ana dal ve yan dal eğitim veren program sayısı	0,2	15	20	15	15	0,00%	0,00%
P.G.1.3.3 Uluslararası öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı	0,2	8%	9%	8%	8%	0,00%	0,00%
P.G.1.3.4 Uluslararası staj ve değişim programlarından yararlanan (gelen/giden) öğrenci sayısı	0,2	25	75	42	87	100,00%	20,00%
P.G.1.3.5 Programlardaki seçmeli derslerin toplam derslere oranı	0,2	41%	43%	44%	45,71%	100,00%	20,00%

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 4	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırmak ve toplumla paylaşmak					77,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.1.4.1 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen sürekli eğitime yönelik faaliyet sayısı	0,23	25	30	27	55	100,00%	23,00%
PG.1.4.2 AGÜ Akademi-nin sürekli eğitime yönelik verdiği sertifika sayısı	0,23	430	580	409	795	100,00%	23,00%
PG.1.4.3 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen uluslararası sınav sayısı	0,23	20	22	16	11	0,00%	0,00%
PG.1.4.4 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen uluslararası sınavdan faydalanan kişi sayısı	0,23	180	200	597	524	100,00%	23,00%
PG.1.4.5 AGÜ Akademi dışında düzenlenen yaşam boyu eğitim faaliyetleri sayısı	0,08	19	25	7	5	100,00%	8,00%

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 5	Öğrencilerin Kişisel, Sosyal ve Kültürel Gelişimlerinin Sağlanması					83,50%	
ALT PROGRAM ADI	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.1.5.1 Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	0,26	27	30	38	38	100,00%	26,00%
PG 1.5.2 Kütüphane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0,26	2.944	3.600	4.112	3.780	100,00%	26,00%
PG 1.5.3 Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	0,26	89	95	71	108	100,00%	26,00%
PG.1.5.4 Öğrenci kampüs yaşamı memnuniyet oranı	0,11	60%	62%	61%	61%	50,00%	5,50%
PG.1.5.5 Öğrenci öğrenim deneyimi memnuniyet oranı	0,11	73%	74%	73%	73%	0,00%	0,00%

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak					Performans %	
HEDEF 6	Öğrencilerin mezun olurken İngilizce iletişim becerilerinde yetkin bir seviyeye ulaşmalarını sağlamak					40,00%	
ALT PROGRAM ADI	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.1.6.1 Bölüm öğretim elemanlarının, öğrencilerin İngilizce seviyesinden memnuniyet oranı	0,10	70,00%	71,33%	61,90%	65,23%	0,00%	0,00%
PG.1.6.2 Bölüm öğrencilerinin, öğretim elemanlarının İngilizce seviyesinden memnuniyet oranı	0,10	78,50%	79,66%	77,95%	77,40%	0,00%	0,00%
PG.1.6.3 ENG 101 ve 102 derslerinden B-notu ile başarılı olan öğrencilerin B- notu altındaki öğrencilere oranı	0,40	11,00%	13,00%	8,00%	8,00%	0,00%	0,00%
PG.1.6.4 Mezunlardan yurtdışında istihdam edilenlerin yurtiçinde istihdam edilenlere oranı	0,40	5,00%	5,00%	17,00%	20,00%	100,00%	40,00%



AMAÇ 2	Uluslararası yüksek etkili araştırma çıktısı üreterek, temel ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak, bilime ve topluma katkıda bulunmak					Performans %	
HEDEF 1	Araştırmada fiziki, teknik, insan kaynağı altyapısını geliştirmek					51,61%	
ALT PROGRAM ADI	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.2.1.1 Araştırma laboratuvar alanı (m <sup>2</sup> )	0,25	3.235	3.700	3.235	3.265	6,45%	1,61%
PG.2.1.2 Arge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,25	36%	37%	15%	15%	0,00%	0,00%
PG.2.1.3 Kütüphanedeki toplam basılı ve dijital kaynak sayısı	0,25	343.494	360.000	444.859	378.697	100,00%	25,00%
PG.2.1.4 Doktorasını THE ve QS sıralamalarında ilk 800'deki üniversitelerden alan öğretim üyelerinin doktora alan diğer öğretim üyelerine oranı	0,25	83%	83%	83,40%	87,97%	100,00%	25,00%

AMAÇ 2	Uluslararası yüksek etkili araştırma çıktısı üreterek, temel ve uygulamalı araştırma den- gesini koruyarak, bilime ve topluma katkıda bulunmak					Performans %	
HEDEF 2	Uluslararası bilimsel araştırma çıktılarının sayılarını ve niteliğini artırmak					70,00%	
ALT PROGRAM ADI	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.2.2.1 Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI yayın sayısı	0,25	1,65	1,72	0,67	0,71	0,00%	0,00%
PG.2.2.2 Son 5 yılda yayınlanan AGÜ adresli yayınlara SCI, SCI-Ex- panded, SSCI ve AHCI kapsamın- daki dergilerde yapılan ortalama atıf sayısı	0,25	8,80	9,00	8,80	17,58	100,00%	25,00%
PG.2.2.3 AGÜ adresli Q1 ve Q2 sınıfı yayınların toplam SCI,SCI-Ex- panded, SSCI ve AHCI yayınlarına oranı	0,20	66%	67%	53,75%	71,33%	100,00%	20,00%
PG.2.2.4 Ulusal burslardan ve yurt- dışı burslarından yararlanan doktora öğrenci sayısının toplam doktora öğrenci sayısına oranı	0,05	27%	28%	42%	60%	100,00%	5,00%
PG.2.2.5 Öğretim üyesi başına düşen Uluslararası konferans bildirilerinin sayısı	0,05	0,62	0,65	0,44	0,49	0,00%	0,00%
PG.2.2.6 Tezlerden üretilen SCI,S- CI-E, SSCI, AHCI kapsamındaki yayımların sayısı	0,20	33	43	25	57	100,00%	20,00%

AMAÇ 2	Uluslararası yüksek etkili araştırma çıktısı üreterek, temel ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak, bilime ve topluma katkıda bulunmak					Performans %	
HEDEF 3	Üniversitenin Ar-Ge çalışmalarında ve projelerinde etki düzeyini artırmak					40,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.2.3.1 Öğretim elemanı başına düşen uluslararası desteklenen araştırma projelerinin sayısı	0,20	0,007	0,017	0,006	0,007	0,00%	0,00%
PG.2.3.2 Öğretim elemanı başına düşen TÜBİTAK tarafından desteklenen yürütücü olunan araştırma projelerinin sayısı	0,20	0,08	0,09	0,07	0,12	100,00%	20,00%
PG.2.3.3 Öğretim elemanı başına düşen TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırmacı olunan araştırma projelerinin sayısı	0,20	0,05	0,07	0,07	0,09	100,00%	20,00%
"PG.2.3.4 Öğretim elemanı başına düşen özel bütçe dışında, dış destekli (TÜBİTAK, Döner Sermaye, TTO, Erasmus, vb.) projelerin bütçesinin özel bütçeye oranı"	0,20	10,00%	11,00%	0,14%	0,18%	0,00%	0,00%
PG.2.3.5 Yürütülen BAP projelerinin sayısı	0,20	9	15	9	9	0,00%	0,00%

AMAÇ 2	Uluslararası yüksek etkili araştırma çıktısı üreterek, temel ve uygulamalı araştırma dengesini koruyarak, bilime ve topluma katkıda bulunmak					Performans %	
HEDEF 4	Üniversitenin bilimsel araştırma çıktılarından ekonomik değere dönüşenlerin sayısını artırmak					50,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.2.4.1 Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulan şirket sayısı	0,20	9	11	11	14	100,00%	20,00%
PG.2.4.2 Öğretim elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) şirketlerinin ortalama cirosunun özel bütçeye oranı	0,20	1%	1%	0%	0%	0,00%	0,00%
PG.2.4.3 ARGE Sonucu Ürünlere İlişkin Alınan Patent Sayısı	0,15	6	8	2	3	0,00%	0,00%
PG.2.4.4 ARGE sonucu ticarileşen ürün sayısı	0,15	1	1	1	1	0,00%	0,00%
PG.2.4.5 Öğretim elemanı başına düşen patent, faydalı model, prototip ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	0,30	0,6	0,7	2	2	100,00%	30,00%

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak					Performans %	
HEDEF 1	Üniversite Paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması					35,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Programı Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.3.1.1 Öğrenci memnuniyet oranı	0,25	82%	83%	85%	73%	0,00%	0,00%
PG.3.1.2 Akademik personel memnuniyet oranı	0,25	35%	40%	35%	71%	100,00%	25,00%
PG.3.1.3 İdari personel memnuniyet oranı	0,10	49%	51%	49%	64%	100,00%	10,00%
PG 3.1.4 Dış paydaşların memnuniyet oranı	0,20	95%	95%	95%	93%	0,00%	0,00%
PG 3.1.5 Mezunların memnuniyet oranı	0,20	82%	83%	82%	80%	0,00%	0,00%



AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak						Performans %	
HEDEF 2	Kalite güvence sistemi kapsamında kurum kalite kültürünün yaygınlaştırılması						100,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim							
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme	
PG.3.2.1 Kalite Belgesi Alan Birim Sayısı	0,15	3	4	5	8	100,00%	15,00%	
PG.3.2.2 Uluslararası Akredite olan Akademik Birim Sayısı	0,25	0	5	6	6	100,00%	25,00%	
PG.3.2.3 YÖKAK Dış Değerlendirme Raporlarında tespit edilen yeni güçlü yön sayısı	0,20	30	30	32	32	100,00%	20,00%	
PG.3.2.4 Dış Değerlendirme Raporlarında diğer üniversitelere örnek gösterilebilecek yeni uygulama sayısı	0,20	0	2	5	5	100,00%	20,00%	
PG.3.2.5 Kalite süreçlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	0,20	11	12	12	12	100,00%	20,00%	

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak						Performans %	
HEDEF 3	İnsan Kaynağının geliştirilmesi						80,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim							
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi							
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme	
PG.3.3.1 Atama ve yükseltme kriterlerinin toplam puanında belirtilen rakamın en az %50 fazlası puanla atanan öğretim üyelerinin, atanan öğretim üyelerine oranı	0,20	10%	13%	100%	100%	100,00%	20,00%	
PG.3.3.2 İdari personelin İngilizce bilgi düzeylerinin iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	0,20	1	2	3	3	100,00%	20,00%	
PG.3.3.3 Kurum personelinin katıldığı kişisel gelişim etkinliklerinin sayısı	0,20	20	22	0	44	100,00%	20,00%	
PG.3.3.4 İdari personele yönelik hizmet içi eğitim veya oryantasyon eğitimi sayısı	0,20	8	9	0	41	100,00%	20,00%	
PG.3.3.5 İdari personel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında başarılı olan personel sayısının sınava katılanlara oranı	0,20	76%	77%	75%	75%	0,00%	0,00%	

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak					Performans %	
HEDEF 4	Kurum içinde dijital dönüşümü yaygınlaştırmak					80,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.3.4.1 Süreç yönetim sistemlerinin sayısı	0,25	13	15	4	20	100,00%	25,00%
PG.3.4.2 Çevrimiçi olarak izlenebilir stratejik plan göstergelerinin oranı	0,20	0,00%	10,00%	10,00%	15,00%	100,00%	20,00%
PG.3.4.3 e-devlet üzerinden sağlanan hizmet sayısı	0,10	1	2	3	3	100,00%	10,00%
PG.3.4.4 Birbirleri ile entegre bilişim sistem (yazılım) sayısı	0,20	5	7	2	3	0,00%	0,00%
PG.3.4.5 Bilişim altyapısının sermaye bütçesindeki payı	0,25	3,00%	3,20%	7,95%	7,95%	100,00%	25,00%

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak					Performans %	
HEDEF 5	Kurum tanınırlığının geliştirilmesi					60,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Programı						
ALT PROGRAM HEDEFİ	-						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.3.5.1 Kurum adına yapılan tanıtım etkinliği sayısı	0,10	21	30	6	22	0,00%	0,00%
PG.3.5.2 Kurumsal sosyal medya hesaplarının takipçi sayısı	0,10	3.000	4.000	3.096	6.189	100,00%	10,00%
PG.3.5.3 Kurumsal web sayfası ziyaretçi sayısı	0,10	500.000	525.000	149.664	351.354	0,00%	0,00%
PG.3.5.4 Kurumun THE (Impact) derecelendirme kuruluşunca sıralaması	0,20	101-200	101-200	101-200	101-200	100,00%	20,00%
PG.3.5.5 Kurumun QS (EECA) derecelendirme kuruluşunca sıralaması	0,20	201	190	445	445	0,00%	0,00%
PG.3.5.6 AGÜ Lisans programlarına ilk 50.000'den giren öğrencilerin oranı	0,15	11%	11%	14%	11,80%	100,00%	15,00%
PG.3.5.7 Mezunların bir yıl içerisinde iş bulma oranı	0,15	63%	70%	90%	80%	100,00%	15,00%

AMAÇ 4	Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek.					Performans %	
HEDEF 1	Toplumsal katkı faaliyetlerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılması					55,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.4.1.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	0,25	55	65	39	67	100,00%	25,00%
PG.4.1.2 Sosyal sorumluluk temalı projelerin sayısı	0,20	20	22	3	14	0,00%	0,00%
PG.4.1.3 Engelsiz kampüs uygulamaları için yürütülen faaliyet sayısı	0,10	3	3	3	3	100,00%	10,00%
PG.4.1.4 Kütüphane aracılığıyla sunulan açık erişim yayın sayısı	0,20	1.181	1.418	1.452	1.623	100,00%	20,00%
PG.4.1.5 AGÜ Akademi tarafından sunulan eğitim çeşitliliğinin sayısı	0,25	20	22	8	20	0,00%	0,00%



AMAÇ 4	Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek.					Performans %	
HEDEF 2	Karbon Ayakızının Azaltılması					80,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.4.2.1 Kişi başına elektrik enerjisi tüketimi	0,2	806,92	780,49	416,83	396,25	100,00%	20,00%
PG.4.2.2 Kişi başına doğalgaz tüketimi	0,2	139,77	124,39	73,84	45,61	100,00%	20,00%
PG.4.2.3 Kişi başına akaryakıt tüketimi	0,2	4,61	4,02	1,18	1,39	100,00%	20,00%
PG.4.2.4 Kişi başına su tüketimi	0,2	8,07	6,91	4,45	4,05	100,00%	20,00%
PG.4.2.5 Ekoloji alanında yapılan akademik çalışma sayısı	0,2	15	16	2	4	0,00%	0,00%

AMAÇ 4	Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek.					Performans %	
HEDEF 3	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik yapılan çalışmaların yaygınlaştırılması					80,00%	
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim						
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	Başlangıç Dönem Değeri (2022)	2023 Hedeflenen	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	2023 İkinci 6 Ay Gerçekleşen	Performans %	Yıl Sonu Performans Değerlendirme
PG.4.3.1 Sürdürülebilir kalkınma amaçlarının her birine yönelik yürütülen faaliyet sayısı	0,20	145	178	56	198	100,00%	20,00%
PG.4.3.2 Sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına yönelik açılan ders sayısı	0,20	145	154	146	157	100,00%	20,00%
PG.4.3.3 Sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına yönelik açılan farklı derslere kaydolmuş öğrenci sayısı	0,20	2.301	2.957	1.521	2.091	0,00%	0,00%
PG.4.3.4 Yürütülen lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik katkı veren tezlerin toplam tez sayısına oranı	0,20	100%	100%	100%	100%	100,00%	20,00%
PG. 4.3.5 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yapılan akademik çalışma sayısı	0,20	35	45	34	50	100,00%	20,00%

## KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

- √ Disiplinlerarası araştırma kültürüne sahip olması
- √ Yenilikçi olması ve değişime hızlı adapte olması
- √ %100 İngilizce eğitim yapan uluslararası kalitede bir üniversite olması
- √ Etkin akademik ve idari kadroya sahip olması
- √ Seçilen öncelikli alanlarda etkin araştırma çıktılarına sahip olması ve odaklanmış olması
- √ Yeni kurulan üniversiteler arasında dünya sıralamalarına girmiş olması
- √ İç ve dış paydaşlarla işbirliğinin sağlanabileceği merkezlerinin var olması
- √ Tarihi bir zemine kurulmuş modern bir kampüsünün olması
- √ Amaç ve hedeflerine kararlılıkla ilerleyen bir kurum olması
- √ Tarihi bir zemine kurulmuş modern kampüs

### B- Zayıflıklar

- √ İngilizce bilen idari personel sayısının az olması
- √ Fiziki alanların yetersiz olması
- √ Akademisyen sayısının az olması
- √ Henüz akademik programların akreditasyon süreçlerini tamamlamamış olması
- √ Kalite ve iç kontrol süreçlerinin yeterince oturmamış olması
- √ IT ekibinin ihtiyacı karşılayacak büyüklükte olmaması
- √ Entegre bilişim yönetim sisteminin olmaması ve tarafımızca geliştirilemiyor olması
- √ Teknopark inşaat sürecinin henüz tamamlanmış olması
- √ Dış fonlardan yeterli düzeyde faydalanılamıyor olması

## C- Değerlendirmeler

Üniversitemizin belirtilen hedeflere ulaşma konusunda ve üniversitemizde sunacağımız eğitim, öğretim ve araştırma hizmetlerimizin, faaliyetlerimizin kalitesini kontrol etmek için kullanacağımız başarı kriterleri üniversitemizin vizyonu açısından çok önemlidir. Bu nedenle Uluslararası normlara (örneğin Bologna kriterlerine, Avrupa Üniversiteler Birliği vizyonuna) göre değerlendirmeler yapılarak/yaptırılarak, AGÜ'nün dünya ölçeğinde üst sıralarda yer alması hedeflenmektedir.

Bu kriterler arasında, öğretim üyesi başına düşen uluslararası endekslerde taranır bilimsel yayın ve atıf sayısı, gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projeler aracılığıyla kuruma/ülkeye kazandırılan kaynaklar, öğrenci kalitesi (öğrencilerin giriş/yerleşme puanları, mezunların akademik hayattaki ve/veya iş dünyasındaki yeri) ve üniversite yerleşkesinin sosyal ve kültürel olanakları sayılabilir. AGÜ, bu kriterlere göre kuruluşun sonraki ilk 10 yıl içinde, öncelikle teknik alanlarda başarılı devlet üniversitelerimizin seviyesine ulaşmayı ve sonraki 10 yıl için ise öncelikle yukarıda bahsettiğimiz stratejik alanlarda olmak üzere, dünya üniversiteleri arasında seçkin bir konuma yükselmeyi, örneğin ilk 100'e girmeyi, hedeflemektedir. AGÜ'yü bu konuda çok zor bir görevin beklediğinin bilincindeyiz. Ancak hedefleri büyük koymanın, büyük düşünmenin bölgemize ve ülkemize sınıf atlatacak, sıra dışı işler başarmakta önemli bir ilk adım olduğunu düşünüyoruz. Başarıya, hedeflerimize uygun bir planlama ve icra gücünü mobilize ederek ulaşacağımıza,

Kayseri'mize ve ülkemize dünya çapında bir teknik üniversite kazandıracığımıza inanıyoruz. Bugüne kadar bölgemize ve ülkemize kazandırdığı önemli eserlerle adını duyurmuş "Kayseri'nin hayır yapma" gücünün AGÜ'nün gelişim sürecini hızlandırmada anahtar bir rol oynamasını bekliyoruz.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Abdullah Gül Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.[3]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Kayseri-2024)

**e-imzalıdır**  
Prof. Dr. Cengiz YILMAZ  
Rektör



## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Abdullah Gül Üniversitesinde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kayseri-2024)

**e-imzalıdır**

Belgin AKYÜZ

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



ABDULLAH GÜL  
ÜNİVERSİTESİ